



## **Confédération Européenne des Syndicats Indépendants (CESI)**

### **Portefeuille d'activités pour la Commission «Droits de la femme & égalité des genres»**

#### *Adopté par la Commission «Droits de la femme & égalité des genres» de la CESI*

La Commission «Droits de la femme et égalité des genres» (FEMM) est l'instance de la CESI au sein de laquelle les organisations membres peuvent débattre et se positionner sur les politiques européennes en matière d'égalité entre les hommes et les femmes sur le lieu de travail, ainsi que sur les tendances de nature intersectorielle et transversale dans ce même domaine.

La liste – non exhaustive – des sujets abordés comprend: l'écart salarial et de retraite entre les hommes et les femmes, la pauvreté féminine, la sous-représentation des femmes dans des positions dirigeantes, les politiques familiales et de prise en charge favorables pour les femmes, la violence et le harcèlement au travail, ainsi que d'autres aspects concernant la discrimination sur le lieu de travail en raison d'une grossesse, de l'orientation sexuelle ou du statut matrimonial.

La Commission a pour objectif d'épauler le Secrétariat général dans ses activités liées au dialogue social, dans la représentation de ses intérêts et dans son travail vis-à-vis des institutions européennes et des organisations de la société civile sur des volets horizontaux de la politique européenne en matière de la non-discrimination et d'égalité entre les hommes et les femmes.

La Commission FEMM travaille en étroite collaboration avec les divers Conseils professionnels de la CESI, ainsi qu'avec la Commission «Emploi et affaires sociales» (SOC), afin d'intégrer de manière cohérente les objectifs liés à la politique d'égalité entre les hommes et les femmes lorsque la CESI se positionne vis-à-vis d'autres politiques.

#### **Plus d'informations**

Confédération Européenne des Syndicats Indépendants (CESI)

[info@cesi.org](mailto:info@cesi.org)

+32 2 228 18 60

[www.cesi.org](http://www.cesi.org)

FR

Bruxelles, février 2016