

---

## Berufsrat Post und Telekom

---

### **Demografie und Beschäftigung: Dringende Maßnahmen erforderlich!**

**Der Berufsrat Post und Telekom der CESI fordert, dass diese Maßnahmen schnell umgesetzt werden, damit sie die Auswirkungen des demografischen Wandels auf die Arbeitswelt begleiten und zu deren Bewältigung beitragen.**

Gesellschaft, Wirtschaft und Politik haben sich in letzter Zeit mehr und mehr mit der wichtigen Bedeutung der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer für den Arbeitsmarkt befasst. Dennoch ist es noch ein weiter Weg hin zu einem Arbeitsmarkt, der sich den veränderten demografischen Bedingungen anpasst. Studien haben gezeigt, dass Arbeitgeber eher dazu neigen, ihre Arbeitskräfte im Ausland zu rekrutieren als Arbeitnehmer ab einem gewissen Alter einzustellen. Auch die Medien berichten über eine Zunahme der Kündigungen von älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern.

Die Gesellschaft altert Jahr für Jahr weiter – dies ist eine Tatsache, die sich auch auf das Berufsleben auswirkt: Der Anteil der älteren Beschäftigten steigt unaufhörlich an. Wie alle Generationen hat auch die der älteren Arbeitnehmer Bedürfnisse und spezifische Anforderungen an ihr Arbeitsumfeld.

Der Berufsrat Post und Telekom der CESI formuliert hierzu drei Forderungen:

Verhinderung der Kündigungen und Bekämpfung der Arbeitslosigkeit von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern über 50. Hierfür sind folgende Maßnahmen erforderlich:

- Aufrechterhaltung der Attraktivität für den Arbeitsmarkt durch kontinuierliche Weiterbildung und berufliche Umschulung
- Umsetzung angemessener Arbeitszeitmodelle und Einführung von freiwilligen Teilzeitarbeitsmodellen für „Senioren“ .
- Einführung flexiblerer Rentenmodelle
- Förderung der Beibehaltung der Arbeitsplätze durch Schaffung von finanziellen Anreizen für Geschäftsführer, die Kündigungen vermeiden oder stark einschränken.

Zudem ist es erforderlich, den älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern ein gesundes Erreichen des Rentenalters zu ermöglichen. Hierfür sind folgende Maßnahmen erforderlich:

- Bessere Aufteilung der Berufstätigkeit durch Anpassung der Arbeitsorganisation
- Einhaltung des Gleichgewichts zwischen Privat- und Berufsleben (*Work-Life-Balance*) und somit Bekämpfung der Beeinträchtigungen durch Stress und dem zunehmenden Druck am Arbeitsplatz
- Einführung eines Kontos für beschwerliche Arbeiten (Kompensierung der beschwerlichen Arbeiten, die im Vorfeld von den Sozialpartnern definiert werden durch die Möglichkeit des früheren Eintritts ins Rentenalter).  
Garantie einer angemessenen menschenwürdigen Rente.

Hierfür sind folgende Maßnahmen erforderlich:

- Anhebung des Mindestlohns
- Aufhebung von Beitragshöchstgrenzen für Besserverdienende
- Bekämpfung der Verallgemeinerung der obligatorischen Teilzeitbeschäftigung

Mit diesen Forderungen möchte der Berufsrat Post und Telekom der CESI eine Richtung zur Gewährleistung eines Arbeitsumfelds vorgeben, das den Bedürfnissen der älteren Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer bestmöglich gerecht wird und den Auswirkungen der demografischen Veränderungen Rechnung trägt.