

---

## Documento di posizionamento

---

### Adottato dal Comitato direttivo della CESI

***La Confederazione Europea dei Sindacati Indipendenti (CESI) è un'associazione di sindacati europei liberi ed autonomi.***

*La CESI è animata dal principio di democrazia ed è indipendente da orientamenti ideologici. Si riconosce nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione europea e nella Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali (Convenzione europea dei diritti dell'uomo). Promuove i principi e le finalità sanciti nella Carta comunitaria dei diritti sociali fondamentali e nella Carta sociale europea del Consiglio d'Europa.*

#### **1. Lavoro sindacale europeo – Il ruolo della CESI**

Un sempre maggiore numero di decisioni e leggi che incidono direttamente sui lavoratori, vengono prese e adottate in sede europea.

Anche l'estensione del coordinamento e della gestione dei provvedimenti di natura economica, sociale e finanziaria, insieme alla definizione di norme (minime) comuni, influisce direttamente, e in modo sempre crescente, sulle condizioni di lavoro e sul quotidiano dei lavoratori negli Stati membri.

Inoltre la globalizzazione e la digitalizzazione del mondo del lavoro, così come i nuovi sviluppi sul mercato del lavoro, rendono necessario regolamentare i rapporti di lavoro a tutela dei lavoratori a livello internazionale e sovranazionale.

Infine è proprio nei momenti di crisi economica che i diritti dei lavoratori sono sotto pressione.

È pertanto di cruciale importanza che a livello europeo vi sia una forte rappresentanza di interessi sindacali.

La rappresentanza degli interessi dei membri è al centro del lavoro sindacale della CESI. I sindacati svolgono inoltre un ruolo di sempre maggiore rilievo quali mediatori tra cittadini e politica.

La CESI si adopera per normative nazionali ed europee che consentano buone condizioni di vita e di lavoro.

In qualità di parte sociale riconosciuta, la CESI collabora alla definizione di accordi vincolanti e viene ascoltata sulle questioni ad essi pertinenti.

## **2. Principi fondamentali dell'azione sindacale della CESI**

La CESI difende il pluralismo sindacale quale elemento integrante della libertà e della democrazia. Un'organizzazione sindacale unica che si ponga come organo di rappresentanza esclusivo, non si fa portavoce degli interessi di una società complessa, e non aderisce a diritti fondamentali quali la libertà di opinione e coalizione.

Filo conduttore della CESI è la non appartenenza politica. La rappresentanza e la difesa di interessi avvengono indipendentemente da influenze politiche o approcci ideologici.

La CESI difende un modello sociale europeo che si fondi sulla solidarietà e sussidiarietà. La solidarietà in Europa è un valore fondamentale per la CESI.

Nel suo lavoro la CESI si attiene rigorosamente a principi etici fondamentali. Obiettività, equità, incorruttibilità e trasparenza sono il filo conduttore del suo operato.

Nello svolgimento dei suoi compiti la CESI è attenta ai principi di non discriminazione e pari opportunità. Nell'assegnazione delle cariche dirigenziali la CESI si impegna per tanto a prendere in considerazione uomini e donne in pari misura.

La CESI è una confederazione sindacale rivolta al futuro. Promuove l'istituzione di una propria organizzazione giovanile e il suo coinvolgimento nei processi decisionali interni.

La CESI è aperta a sindacati che si sentano vincolati a tali principi fondamentali.

## **3. La priorità al 'Servizio pubblico**

Specifico punto di forza della CESI è il servizio pubblico.

Gli Stati hanno l'obbligo di offrire ai loro cittadini, sulla base di un ordinamento giuridico libero e democratico, il contesto per una realizzazione personale e hanno l'obbligo di garantire la sicurezza sociale.

A tal fine servono amministrazioni funzionanti con dipendenti qualificati e motivati. Ciò presuppone una sufficiente dotazione di personale.

Le Pubbliche Amministrazioni sono custodi dei diritti fondamentali e dello Stato di diritto. Esse pongono le condizioni per la crescita, l'occupazione e gli investimenti. Sono garanti di libertà e pace, democrazia e benessere.

Il servizio pubblico e i suoi dipendenti incarnano lo stato di diritto. Ai dipendenti pubblici spetta garantire il diritto dei cittadini ad una buona amministrazione. Pertanto, i sindacati che li rappresentano rivestono un ruolo di primo piano.

#### **4. Fondamentali strategie di intervento della CESI**

La Segreteria generale coordina il lavoro della CESI e attua le decisioni adottate.

L'esito dei lavori viene reso noto esternamente dai dirigenti competenti della CESI, in particolare attraverso eventi, convegni, pareri e nel quadro di trattative.

Tutti i membri sono coinvolti nei lavori della CESI. Ogni membro è adeguatamente rappresentato ed ascoltato.

Partecipare ai lavori degli organi della CESI permette ai membri di esercitare la loro influenza e assicura alla CESI conoscenze, competenze ed una voce unanime.

La CESI e i suoi membri si impegnano a collaborare e a sostenersi reciprocamente. Essi si completano nelle iniziative sindacali e fanno fronte comune nel rapporto con attori europei e nazionali.

I membri contribuiscono alla coesione della CESI. Essi preservano, promuovono e difendono gli obiettivi fissati dalla CESI.

Solo un'interazione dei sindacati a livello nazionale, europeo e internazionale permette la rappresentanza e la difesa di interessi in modo duraturo.

La fiducia, lo scambio di informazioni e la comunicazione costituiscono la base per tale interazione e per la riuscita del lavoro della CESI.

Grazie alla sua rappresentatività e competenza, la CESI partecipa con successo a diversi dialoghi sociali settoriali. Tale lavoro va proseguito e ulteriormente consolidato.

La CESI collabora costruttivamente per promuovere i propri interessi con diversi partner, istituzioni, organizzazioni della società civile e altri sindacati.