
Positionsbestimmung

Beschlossen vom Vorstand der CESI

Die Europäische Union Unabhängiger Gewerkschaften (CESI) ist ein Zusammenschluss freier und unabhängiger Gewerkschaften Europas.

Die CESI bekennt sich zum Demokratieprinzip und ist weltanschaulich ungebunden. Sie befindet sich in Übereinstimmung mit der Charta der Grundrechte der Europäischen Union und der Konvention zum Schutz der Menschenrechte und Grundfreiheiten (Europäische Menschenrechtskonvention). Sie fördert die in der Gemeinschaftscharta der sozialen Grundrechte und in der Europäischen Sozialcharta des Europarats verankerten Grundsätze und Ziele.

1. Europäische Gewerkschaftsarbeit - Die Rolle der CESI

Immer mehr Entscheidungen und Gesetze, die konkrete Auswirkungen auf Arbeitnehmer/Innen haben, werden auf EU-Ebene getroffen und verabschiedet.

Auch die Ausweitung der Koordinierung und Steuerung wirtschafts-, sozial- und finanzpolitischer Maßnahmen sowie die Festlegung einheitlicher (Mindest-) Standards beeinflussen unmittelbar und zunehmend die Beschäftigungsbedingungen und den Alltag der Arbeitnehmer/Innen in den Mitgliedstaaten.

Darüber hinaus machen Globalisierung und die Digitalisierung der Arbeitswelt sowie neue Entwicklungen auf dem Arbeitsmarkt Regelungen von Arbeitsverhältnissen zum Schutz der Arbeitnehmer/Innen auf supra- und internationalen Ebenen notwendig.

Schließlich stehen Arbeitnehmerrechte gerade in wirtschaftlichen Krisenzeiten unter Druck.

Daher ist es von überragender Bedeutung, eine starke gewerkschaftliche Interessenvertretung auf europäischer Ebene zu haben.

Die Vertretung der Interessen der Mitglieder steht im Mittelpunkt der Gewerkschaftsarbeit der CESI. Dabei gilt auch, dass den Gewerkschaften als Vermittlern zwischen Bürgern und der Politik eine immer größere Rolle zukommt.

Die CESI setzt sich für europäische und nationale Regelungen ein, die gute Lebens- und Arbeitsbedingungen ermöglichen.

Als anerkannter Sozialpartner wirkt die CESI an der Setzung verbindlicher Vereinbarungen mit und wird zu den sie betreffenden Fragen gehört.

2. Grundprinzipien gewerkschaftlichen Handelns der CESI

Die CESI steht für gewerkschaftlichen Pluralismus als wesentlichen Bestandteil von Freiheit und Demokratie. Eine Einheitsgewerkschaft mit Alleinvertretungsanspruch berücksichtigt nicht die Interessen einer vielfältigen Gesellschaft und entspricht nicht den Grundrechten der Meinungs- und Koalitionsfreiheit.

Für die CESI ist parteipolitische Unabhängigkeit Leitmotiv. Interessen werden unabhängig von parteipolitischen Einflüssen und weltanschaulichen Sichtweisen vertreten und durchgesetzt.

Die CESI verteidigt ein europäisches Sozialmodell, das auf Solidarität und Subsidiarität beruht. Solidarität in Europa ist für die CESI ein grundlegender Wert.

Die CESI hält bei ihrer Arbeit ethische Grundprinzipien strikt ein. Objektivität, Integrität, Fairness, Unbestechlichkeit und Transparenz bilden die Leitfäden ihres Handelns.

Die CESI achtet bei der Wahrnehmung ihrer Aufgaben auf Nichtdiskriminierung und Chancengleichheit der Geschlechter. Bei der Besetzung von Führungspositionen arbeitet die CESI daraufhin, Frauen und Männer in gleichem Umfang zu berücksichtigen.

Die CESI ist ein Gewerkschaftsdachverband mit Zukunft. Sie fördert den Aufbau einer eigenen Jugendorganisation und ihre Einbindung in interne Entscheidungsprozesse.

Die CESI ist offen für Gewerkschaften, die sich diesen Grundprinzipien verpflichtet fühlen.

3. Schwerpunkt ‚Öffentlicher Dienst ‘

Die besondere Stärke der CESI liegt im öffentlichen Dienst.

Staaten stehen in der Pflicht, ihren Bürger/Innen auf der Grundlage einer freiheitlichen und demokratischen Rechtsordnung den Rahmen für individuelle Entfaltung zu bieten und soziale Sicherheit zu gewährleisten.

Dazu brauchen sie gut funktionierende Verwaltungen mit qualifizierten und motivierten Beschäftigten. Dies setzt eine ausreichende Personalausstattung voraus.

Die öffentlichen Verwaltungen sind Hüter der Grundrechte und der Rechtsstaatlichkeit. Sie setzen Rahmenbedingungen für Wachstum, Beschäftigung und Investitionen. Sie sind Garanten für Freiheit und Frieden, Demokratie und Wohlstand.

Der öffentliche Dienst und seine Beschäftigten verkörpern den Rechtsstaat. Die Beschäftigten sind es, die das Recht der Bürger auf eine gute Verwaltung garantieren. Daher kommt denen sie vertretenden Gewerkschaften eine herausragende Rolle zu.

4. Grundlegende Handlungsstrategien der CESI

Das Generalsekretariat koordiniert die Arbeit der CESI und setzt deren Beschlüsse um.

Arbeitsergebnisse werden durch die zuständigen Mandatsträger der CESI nach außen getragen, insbesondere durch Veranstaltungen, Tagungen, Stellungnahmen und Verhandlungen.

Alle Mitglieder bringen sich in die Arbeit der CESI ein. Jedes Mitglied wird angemessen vertreten und gehört.

Die Mitarbeit in den Gremien der CESI garantiert den Einfluss der Mitglieder und sichert der CESI Expertise, Kompetenz und einheitliches Auftreten.

Die CESI und ihre Mitglieder verpflichten sich zur gegenseitigen Zusammenarbeit und Unterstützung. Sie ergänzen einander bei gewerkschaftspolitischen Initiativen und bündeln ihre Kräfte gegenüber europäischen und nationalen Akteuren.

Die Mitglieder wirken auf den Zusammenhalt der CESI hin. Sie wahren, fördern und verteidigen die von der CESI gesteckten Ziele.

Nur durch das Zusammenspiel der Gewerkschaften auf nationaler, europäischer und internationaler Ebene werden Interessen nachhaltig vertreten und durchgesetzt.

Vertrauen, gegenseitige Information und Kommunikation bilden die Grundlage für dieses Zusammenspiel und für die erfolgreiche Arbeit der CESI.

Dank ihrer Repräsentativität und Kompetenz nimmt die CESI erfolgreich an verschiedenen sektoralen Sozialen Dialogen teil. Diese Arbeit gilt es fortzuführen und weiter auszubauen.

Die CESI arbeitet zur Durchsetzung ihrer Interessen mit anderen Partnern, Institutionen wie zivilgesellschaftlichen Organisationen und anderen Gewerkschaften konstruktiv zusammen.