



IT

RAPPORTO DI ATTIVITÀ
2013-2016

Confederazione
Europea dei
Sindacati
Indipendenti
(CESI)



«ALL
WORKERS
COUNT»



CESE



SALUTO DEL PRESIDENTE E DEL SEGRETARIO GENERALE



Gentili Colleghe e Colleghi, cari amici,

Sono trascorsi quattro anni ed è dunque tempo di fare un bilancio delle nostre attività, ovvero di rendere conto con trasparenza dei successi come dei fallimenti.

Rispondere a tutte le attese non è stato sempre facile. In particolare per quanto riguarda i progressi da compiere nei diversi dialoghi sociali, se volgiamo lo sguardo ai nostri obiettivi di quattro anni fa, dobbiamo ammettere che ci aspettavamo di più.

Abbiamo tuttavia la sensazione che la CESI abbia trovato un posto di rispetto sulla scena europea. Il significato concreto di quest'affermazione si può cogliere dai molti inviti e dalle numerose consultazioni che ci giungono quotidianamente, dall'adesione di nuove organizzazioni, da quella che a nostro parere è l'elevata qualità del lavoro e dalla nuova immagine della CESI. Potete capirlo soprattutto leggendo il nostro rapporto di attività. Non servono altre parole.



Senza di voi tutto ciò non sarebbe stato possibile. Per questo motivo desideriamo ringraziare sinceramente tutti coloro che hanno preso attivamente parte ai lavori condotti dalla CESI: le organizzazioni aderenti, i rappresentanti eletti e non da ultimo i collaboratori che operano all'interno della Segreteria generale.

Quello che desidereremmo per il futuro è un impegno e un riconoscimento sempre maggiori per la CESI! Infatti, come conferma il nostro documento di Posizionamento, la mobilitazione e l'impegno di tutti sono indispensabili per far valere a lungo i nostri comuni interessi.

Ciò presuppone informazione e comunicazione reciproca, ma soprattutto fiducia. E per questo desideriamo ringraziarvi di cuore!

In questo senso auguriamo alla CESI e a noi tutti ancora molto successo!

Romain Wolff / Klaus Heeger



«CLOSING
THE GAP»



I. STABILITÀ E CONTINUITÀ

Organizzazioni aderenti e sviluppi strutturali nella CESI

Funzioni della CESI. A fine 2012 il sesto congresso della CESI ha nominato per il periodo legislativo fino al 2016 una Presidenza composta da Presidente, Tesoriere, Segretario generale, Presidente dell'Accademia Europa (cfr. schema qui di seguito) e otto Vicepresidenti, il cui lavoro è controllato dal Comitato Direttivo della CESI.

La gestione del lavoro quotidiano è stata eseguita, con la supervisione della Presidenza e la direzione del Segretario generale, dalla Segreteria generale della CESI. I delegati delle organizzazioni aderenti che compongono le commissioni trasversali e i consigli di categoria di settori specifici hanno fornito degli impulsi per quanto riguarda i contenuti.



Principali responsabili all'interno della CESI. Durante il sesto periodo di legislatura la Presidenza della CESI è stata composta da:

- **Romain Wolff** *CGFP, Presidente*
- **Frank Stöhr** *dbb, Tesoriere*
- **Klaus Heeger** *Segretario generale*
- **Emilio Fatovic** *CONF.S.A.L., Presidente dell'Accademia Europa*
- **Péterné Erzsébet Boros** *MKKSZ*
- **Klaus Dauderstädt** *dbb*
- **Jean-Claude Delage** *FP CFE-CGC*
- **Domingo Fernández Veiguela** *CSI-F*
- **Fritz Neugebauer** *Eurofedop*
- **Esther Reyes Díez** *Eurofedop*
- **Marco Paolo Nigi** *CONF.S.A.L.*
- **Urs Stauffer** *ZV*
- **Eric de Macker/Helen Adriani** *CNV-Connectief*











Nuova forma giuridica per la CESI. Poiché la CESI, in quanto “associazione di fatto”, era priva di personalità giuridica, per la stessa è stata istituita una “associazione internazionale senza scopo di lucro” (“AISBL”) a decorrere dal 1° luglio 2015. In questo modo è garantita una sicurezza legale allo statuto dei collaboratori della Segreteria generale.

Crescita associativa. La crescita associativa della CESI nel corso degli ultimi anni è stata positiva. Dal 2016 la CESI annovera 38 organizzazioni aderenti da 21 Paesi europei, oltre che quattro organizzazioni europee, per un totale di cinque milioni di membri individuali. Inoltre, due organizzazioni aderenti godono dello statuto di osservatore. Dal sesto congresso hanno aderito alla CESI complessivamente undici organizzazioni sindacali, di cui dieci in qualità di membri a pieno titolo e una in qualità di osservatore.

Le denominazioni maschili utilizzate in questo rapporto di attività si riferiscono a entrambi i generi.



NUOVE ORGANIZZAZIONI ADERENTI DELLA CESI, 2013-2016*

Alliance PN	Alliance Police Nationale <i>French National Police Trade Union</i>	2013	
ATCEUC	Air Traffic Controllers European Unions Coordination	2013	
Bem Bir Sen	Belediye ve Özel Idare Çalışanları Birliği Sendikası <i>Turkish Association of Municipal and City Administration Employees</i>	2013	
CFE-CGC (osservatore)	Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres <i>French Confederation of Management - General Confederation of Executives</i>	2014	
CONFEDIR	Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi della Pubblica Amministrazione <i>Italian Independent Confederation of Executives, Supervisors and Managers of Public Administration</i>	2013	
DBwV	Deutscher Bundeswehrverband <i>German Armed Forces Association</i>	2013	
FSPAESH	Federata e Sindikatave te Punonjesve te Arsimit Edukimit dhe Shkences te Shqiperise <i>Albanian Trade Unions Federation of Education and Science</i>	2013	
U4U	Union for Unity <i>Trade Union of European Institutions Staff</i>	2013	
CNV Connectief**	Christelijk Nationaal Vakverbond - Connectief <i>Dutch National Federation of Christian Trade Unions - Connectief</i>	2015	
SPELC***	Syndicat Professionnel de l'Enseignement Libre Catholique <i>French Free Catholic Education Professional Trade Union Federation</i>	2015	
SDMCG	Sindikata Doktora Medicine Crne Gore <i>Trade Union of Montenegrin Physicians</i>	2016	

* Le denominazioni in lingua inglese sono generalmente delle libere traduzioni e sono state inserite al fine di facilitare la comprensione.

** CNV-Publieke Zaak era membro della CESI già dal 2012. A seguito di una fusione fra CNV-Publieke Zaak e l'organizzazione sindacale olandese CNV-Onderwijs è nata CNV-Connectief, che ha sostituito CNV-Publieke Zaak in qualità di membro della CESI.

*** SPELC già in precedenza, ovvero dal 2014, godeva dello status di osservatore interno.



Fondazione di una rappresentanza giovanile. Per incoraggiare e rafforzare l'attività sindacale da parte dei giovani è stata fondata, nel 2013, in seguito a una delibera del sesto congresso della CESI, una rappresentanza giovanile - la CESI Youth. In occasione del "CESI Youth Camp" che ha avuto luogo dal 5 all'8 settembre 2013 a Balaton, in Ungheria, Matthäus Fandrejewski (dbb jugend) è stato nominato rappresentante dei giovani della nuova CESI Youth e poco dopo confermato a titolo temporaneo dalla presidenza della CESI. Le prime elezioni regolari per la nomina del rappresentante dei giovani si terranno in occasione del primo congresso della CESI Youth nel 2017. Dal 2013 la CESI Youth partecipa a molteplici eventi e dibattiti sulle politiche giovanili.

Un nuovo volto per la CESI. Negli anni 2013-2015 la CESI ha rivisto il proprio sito web dalle fondamenta al fine di consentire una navigazione moderna e intuitiva per mezzo di computer e dispositivi mobili. Inoltre ha migliorato il proprio profilo sui social media (Twitter). Il logo della CESI è stato ammodernato. Il documento di Posizionamento della CESI elaborato nel 2013 è stato rivisto nel 2015 e approvato dalla Presidenza nella primavera del 2016.





«INVESTING
IN PEOPLE»

II. CON COMPETENZA E ATTENDIBILITÀ

La rappresentanza d'interessi della CESI a Bruxelles

Linee guida della rappresentanza d'interessi. La rappresentanza d'interessi di fronte alle istituzioni UE ha rispettato le priorità in materia di contenuti delle commissioni e dei consigli di categoria di settore insediatisi in seguito al sesto congresso della CESI. Queste istanze si sono riu-

nite almeno una volta l'anno per elaborare insieme con i collaboratori della Segreteria generale documenti di sintesi relativi a sviluppi politici di attualità e per stabilire i temi di maggiore interesse per l'attività della Segreteria generale (Cf. allegato).

CONSIGLIO DI CATEGORIA/ COMMISSIONE

DIREZIONE

Occupazione & affari sociali (SOC)

Presidenza: Margarida Geada Seoane (USI)

Vice-presidenza: Siglinde Hasse (dbb), Nico Calò (CGB)

Diritti delle donne & parità

Presidenza: Kirsten Lühmann (dbb)

di genere (FEMM)

Vice-presidenza: Carmen Jaffke (CGFP), Catherine Verschraegen (UNSP-NUOD)

Istruzione (EDUC)

Presidenza: Claude Heiser (CGFP)

Vice-presidenza: Horst Günther Klitzing (dbb), Salvatore Piroscia (CONF.S.A.L.)

Amministrazioni locali & regionali

Presidenza: Hans Freiler (Eurofedop)

(ALR)

Vice-presidenza: Urs Stauffer (ZV), Antoine Breining (FA-FPT)

Amministrazioni centrali & finanze

Presidenza: Wilhelm Gloss (Eurofedop)

(ACF)

Vice-presidenza: José Fernández Vidal (CSI-F), Massimo Battaglia (CONF.S.A.L.)

Poste & telecomunicazioni (P&T)

Presidenza: Manfred Wiedner (Eurofedop)

Vice-presidenza: Horst Sayffaerth (dbb), Manuel González Molina (CSI-F)

Sicurezza (SEC)

Presidenza: Gerrit van de Kamp (Eurofedop)

Vice-presidenza: Hermann Benker (dbb), Stéphanie La Rosa (Alliance PN)

Giustizia (JUS)

Presidenza: John Clinton (Eurofedop)

Vice-presidenza: Franz-Joseph Schäfer (dbb), Donato Capece (CONF.S.A.L.)

Difesa (DEF)

Presidenza: Thomas Sohst (DBwV)

Vice-presidenza: Olivier Ghirardi (FP-CGC), Wilhelm Waldner (Eurofedop)

Sanità (SAN)

Presidenza: Esther Reyes Diez (Eurofedop)

Vice-presidenza: Aaldert Mellema (CNV-Connectief), Raffaele Perrone Donnorso (CONF.S.A.L.)

Le commissioni e i consigli di categoria della CESI hanno organizzato numerose riunioni e consultazioni; in tali occasioni sono stati invitati a partecipare agli incontri e alle discussioni esperti, accademici, deputati del Parlamento europeo così come rappresentanti di alto livello della Commissione europea e di altre istituzioni europee.

Network con i responsabili politici a Bruxelles. Sono stati ulteriormente approfonditi i contatti con funzionari e responsabili politici delle istituzioni europee e con i membri del Parlamento europeo di diversi gruppi politici.

Attraverso il continuo **dialogo con i responsabili politici** e la fiducia così acquisita, la CESI negli ultimi anni è stata sempre più consultata dai parlamentari europei e dalle istituzioni dell'UE, anche a livello intersettoriale, per partecipare come esperto a determinate audizioni, ad esempio sul distacco dei lavoratori, sulla revisione della politica della famiglia dell'UE, sulle misure inerenti a una maggiore giustizia e trasparenza fiscale in Europa, così come sull'agenda europea in materia di nuove competenze e sulle possibilità di maggiori investimenti sociali da parte dei governi in Europa. La Segreteria generale ritiene che la partecipazione attiva della CESI a tali consultazioni, aumentata nel corso del 2016, abbia contribuito ad una nuova percezione della CESI da parte dei responsabili delle politiche europee.

La CESI si è inoltre sempre più impegnata nei progetti legislativi **dell'UE** e nelle proposte di decisione del Parlamento europeo attraverso pareri qualificati e azioni mirate ai processi decisionali. Non da ultimo, gli sforzi della CESI per orientare il dibattito sulla protezione del settore pubblico nei trattati di libero scambio e nei contratti d'investimento hanno portato i loro frutti: nel giugno 2015 il Parlamento europeo ha infatti votato per l'inserimento di una clausola di salvaguardia ("golden clause") molto apprezzata nella relazione mediatizzata sui negoziati riguardanti il partenariato transatlantico su commercio e investimenti (TTIP). Nell'ambito delle elezioni europee del 2014 la CESI ha presentato i propri slogan e priorità politiche, che sono state discusse con numerosi parlamentari europei:

- Sostegno al pluralismo sindacale.
- Lotta alla discriminazione sul posto di lavoro.
- Tutela dei servizi di interesse generale.
- Lotta alla frode e all'evasione fiscale.
- Salvaguardia della dimensione sociale dell'integrazione europea.
- Applicazione dei diritti di informazione e consultazione a tutti i lavoratori.

Con il sostegno delle organizzazioni membro, delle commissioni e dei consigli di categoria, la CESI ha preso parte a numerose consultazioni della Commissione europea su progetti legislativi o altre iniziative in settori d'interesse per la propria attività – dalla politica sull'istruzione alla parità di genere, fino alle riforme sui sistemi fiscali in Europa e al programma Europa 2020 (vedi allegato).

Eventi relativi a temi politici di attualità. Gli eventi su temi politici di attualità organizzati periodicamente dalla Segreteria generale hanno costituito una parte integrante fondamentale della rappresentanza di interessi e del mantenimento dei contatti della CESI. La CESI ha organizzato, ad esempio, una serie di workshop sugli investimenti sociali assieme allo "European Policy Centre" (EPC), think tank basata a Bruxelles; delle colazioni di lavoro con deputati del Parlamento europeo che hanno previsto dibattiti aperti al pubblico su temi di attualità riguardanti l'occupazione. Ha inoltre organizzato, nella propria sala riunioni a Bruxelles, sotto la dicitura "CESI@noon", dei dibattiti su temi specifici ai quali sono stati invitati esperti delle proprie organizzazioni membro, così come responsabili politici, esperti di economia e ricercatori. Un momento di particolare rilievo è stata la celebrazione dei 25 anni della CESI nel dicembre 2015, alla quale hanno partecipato rappresentanti di alto livello del Parlamento europeo, della Commissione europea e del Consiglio dell'UE. La CESI ha inoltre organizzato eventi anche al di fuori di Bruxelles in collaborazione con le organizzazioni membro. Nel complesso, gli eventi hanno permesso alla CESI di acquisire una maggiore visibilità e di affermare il proprio ruolo di attore attivo nel contesto politico europeo. Una selezione degli eventi più importanti è consultabile nell'allegato.

Affiliazioni e partenariati strategici. Per aumentare la propria influenza maggior impatto per quanto riguarda la rappresentanza e difesa dei propri interessi, obiettivo della CESI nel corso della sesta legislatura è stato quello di stringere dei partenariati strategici con terzi e partecipare attivamente ad un numero sempre maggiore di iniziative riconosciute su temi specifici.

In nome della sua dimensione e spirito europei, la CESI è membro del **Movimento Europeo Internazionale** (EMI), all'interno del quale partecipa e dà il proprio contributo a diversi comitati e iniziative.

**UN MOMENTO
DI RILIEVO
E' STATO
LA CELEBRAZIONE
DEL 25° DELLA CESI
NEL DICEMBRE 2015**

Dal 2014 la CESI è membro della “**European Semester Alliance**”, un’associazione informale composta da 17 organizzazioni europee attive in ambito sociale e ambientale così come da confederazioni sindacali, che ha come obiettivo di fare in modo che il Semestre europeo annuale si orienti il più possibile verso le esigenze dei cittadini e dei lavoratori, facendo in modo che venga guidato il più democraticamente possibile e coinvolgendo le parti sociali e le organizzazioni della società civile. Dal 2015 la CESI è rappresentata all’interno del comitato direttivo composto da quattro membri.

Dal 2009 la CESI è partner ufficiale delle “campagne sui posti di lavoro sicuri EU-OSHA” indette dall’**Agenzia europea per la sicurezza e la salute sul lavoro** (EU-OSHA). Si tratta di un’iniziativa che, ogni due anni, con la collaborazione di organizzazioni partner, promuove, informa e fornisce chiarimenti su un tema prescelto inerente alla salute e sicurezza sul posto di lavoro.

Dal 2014 la CESI è membro della “**Piattaforma per la buona gestione in materia fiscale**”, un comitato consultativo di esperti formato da esponenti dell’economia, del settore fiscale, delle organizzazioni sindacali e delle ONG che assiste la Commissione europea consultata nello sviluppo di nuove iniziative volte alla promozione della buona gestione in materia fiscale, alla lotta contro la pianificazione fiscale aggressiva e alla doppia imposizione. Nell’aprile del 2016 la Commissione europea ha confermato il seggio della CESI all’interno del gruppo fino al 2019.

La CESI Youth è membro osservatore presso il **Forum europeo della gioventù** (“European Youth Forum” - EYF) e mira alla piena affiliazione in quanto membro effettivo.

Fin dalla sua creazione nel 2013, la CESI Youth partecipa attivamente alle attività del Forum.

Da settembre 2016 la CESI è membro ufficiale dell’**Alleanza europea per l’apprendistato** (EAFA).

Fin dal 2006 la CESI è membro della **Lobby europea delle donne** (EWL). Carmen Jaffke (CGFP) e Kirsten Lühmann (dbb) ricoprono per conto della CESI il ruolo di membro e membro supplente all’interno del Consiglio d’amministrazione (“Board of Administration”) dell’EWL: nel corso dell’ultima assemblea generale dell’EWL del giugno 2016, il loro mandato è stato confermato per ulteriori due anni.

Dal 2012 la CESI ha instaurato una solida collaborazione con lo **European Policy Centre** (EPC), uno stimato think tank basato a Bruxelles. In collaborazione con l’EPC sono stati organizzati, tra le altre, una serie di workshop sugli investimenti sociali, ma anche eventi su temi quali “Il ruolo del settore pubblico in tempo di crisi economica” e “Verso un settore pubblico effettivo in Europa”.

La collaborazione della CESI con l’agenzia europea per il miglioramento delle condizioni lavorative “**Eurofound**” prosegue positivamente. Negli ultimi anni si sono tenute regolarmente delle riunioni con Eurofound e la CESI ha spesso utilizzato risultati di ricerche e relazioni di Eurofound su tematiche di interesse comune.



III. UNA PRESENZA AFFIDABILE E COSTRUTTIVA NEL DIALOGO SOCIALE

La CESI quale parte sociale riconosciuta a livello europeo

La CESI nel dialogo sociale europeo. La CESI è parte sociale riconosciuta dall'UE e pertanto gode del privilegio di essere consultata formalmente su tematiche relative all'occupazione sulle quali la Commissione europea non effettua consultazioni pubbliche.

La CESI e/o le organizzazioni ad essa aderenti sono implicate nel dialogo sociale a livello europeo nei seguenti comitati di dialogo sociale:

- “Amministrazioni centrali” (dbb, GÖD, CGFP, KSzSz e Sloves).
- “Aviazione civile” (ATCEUC).
- “Amministrazioni locali e regionali” (dbb, MKKSZ, FNAC-CFTC e Sloves).
- “Istruzione” (la CESI ha lo status di osservatore dal 2010).

Continuano le negoziazioni per quanto riguarda una possibile partecipazione ad altri dialoghi sociali settoriali.

Esiti del dialogo sociale europeo. Un grande risultato per la CESI nel dialogo sociale è stata la sottoscrizione nel dicembre 2015, nell'ambito del comitato settoriale “Amministrazioni centrali”, di un accordo quadro tra le parti sociali per i diritti all'informazione e alla consultazione per i dipendenti delle amministrazioni centrali. Il Comitato ha proposto di trasformare tale accordo in una direttiva vincolante per tutti gli stati membri dell'UE. Si sono tenuti degli incontri con la Commissione europea per misurare l'impatto di una tale trasposizione da parte del Consiglio dei ministri dell'UE.

Nel 2014, all'inizio dell'attuale periodo di legislatura dell'UE, la Commissione europea, sotto la guida del presidente Jean-Claude Juncker, ha annunciato un “nuovo inizio” per il dialogo sociale (europeo). A partire da quel momento è divenuto prioritario per la CESI convincere la Commissione europea della necessità di un pluralismo sindacale funzionante che includa il maggior numero possibile di lavoratori.



IV. FORMAZIONE PER I MEMBRI DELLA CESI

I progetti dell'Accademia Europa della CESI dal 2013 al 2016

A partire dall'ultimo congresso della CESI tenutosi nel dicembre 2012, l'Accademia Europa della CESI, con Emilio Fatovic (CONF.S.A.L.) alla Presidenza, ha condotto sei progetti co-finanziati dalla Commissione europea, per un totale di sette convegni organizzati. Fulcro dei progetti è stato ogni volta un convegno dedicato ad una tematica specifica che ha costituito la base di uno studio, una sintesi o una pubblicazione.









PROGETTI DELL'ACCADEMIA EUROPA DELLA CESI DAL 2013

- *“Le figure responsabili dell’attuazione della politica di salute e sicurezza sul lavoro nel settore pubblico in Europa: dirigenti, sindacati, rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza”*
Conclusione a fine 2016, convegno a Madrid, pubblicazione di uno studio
- *“I nuovi ritmi di lavoro e il loro impatto sulla salute e sicurezza al lavoro”*
Conclusione a fine 2016, convegno a Copenaghen, contributo allo studio per il progetto “La salute e la sicurezza nel settore pubblico in Europa: le nuove sfide”. (vedi sopra)
- *“Meglio anticipare i cambiamenti e le ristrutturazioni nelle amministrazioni pubbliche in Europa: il ruolo dell’informazione e della consultazione dei lavoratori”*
2015, Convegno a Dublino, pubblicazione di un documento di sintesi
- *“Sistemi fiscali in Europa: amministrazioni nel cuore della crisi”*
2014, Convegno a Bruxelles, pubblicazione di un documento di sintesi
- *“L’uso delle nuove tecnologie nel settore pubblico in Europa nell’era del web 2.0”*
2014, Convegno a Tallinn, pubblicazione di una carta di principi per un’inclusione partecipativa e responsabile dei lavoratori nell’attuazione e nell’utilizzo delle tecnologie dell’informazione e della comunicazione nel settore pubblico in Europa
- *“Il settore pubblico in Europa – un datore di lavoro ambito nell’interesse generale? Le sfide del reclutamento e del mantenimento del personale”*
2013, Convegno ad Amburgo, pubblicazione di un documento di sintesi
- *“Costruire l’Europa della libertà, sicurezza e giustizia: l’impatto per i principali settori interessati e le rivendicazioni dei lavoratori”*
2013, Convegno a Lione, divulgazione di una risoluzione e pubblicazione di una brochure tematica sullo spazio europeo di libertà, sicurezza e giustizia, così come organizzazione di un evento di follow-up a Bruxelles per rappresentanti interessati della società civile e per i responsabili europei

V. ALLEGATO

ORGANIZZAZIONI ADERENTI DELLA CESI*

ALE	Autonome Lokomotivführer-Gewerkschaften Europas <i>Autonomous Train Drivers' Unions of Europe</i>	
Alliance PN	Alliance Police Nationale <i>French National Police Trade Union</i>	
ANP	Associação Nacional de Professores <i>Portuguese National Teachers' Association</i>	
ANPE	Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza <i>Spanish National Association of Teachers</i>	
ATCEUC	Air Traffic Controllers European Unions Coordination <i>Air Traffic Controllers European Unions Coordination</i>	
Bem Bir Sen	Belediye ve Özel Idare Çalışanları Birliği Sendikası <i>Turkish Association of Municipal and City Administration Employees</i>	
BLC	Bundesverband der Lebensmittelchemiker im Öffentlichen Dienst <i>German Federation of Food Chemists in Public Services</i>	
CGB	Christlicher Gewerkschaftsbund <i>German Christian Trade Union Federation</i>	
CGFP	Confédération Générale de la Fonction Publique <i>Luxembourgish General Confederation of Public Services</i>	
CONF.S.A.L.	Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori <i>Italian Workers Autonomous Trade Unions Confederation</i>	
CNV Connectief	Christelijk Nationaal Vakverbond - Connectief <i>Dutch National Federation of Christian Trade Unions - Connectief</i>	
CISAL	Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori <i>Italian Confederation of Free Workers' Unions</i>	
CONFEDIR	Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi della Pubblica Amministrazione <i>Italian Independent Confederation of Executives, Supervisors and Managers of Public Administration</i>	
CSEN	Confédération Syndicale de l'Education Nationale <i>French Trade Union Confederation of National Education</i>	
CSI-F	Central Sindical Independiente y de Funcionarios <i>Spanish Central Independent and Public Employees' Trade Union</i>	
CSN Meridian	Confederatia Sindicala Nationala Meridian <i>Romanian National Trade Union Confederation "Meridian"</i>	
dbb	dbb beamtenbund und tarifunion <i>German Civil Service Federation</i>	
DBwV	Deutscher Bundeswehrverband <i>German Armed Forces Association</i>	
Eurofedop	European Federation of Public Service Employees <i>European Federation of Public Service Employees</i>	
FA-FPT	Fédération Autonome de la Fonction Publique Territoriale <i>French Autonomous Federation of Local and Regional Authorities</i>	
FASGA	Federación de Asociaciones Sindicales <i>Spanish Federation of Trade Union Associations</i>	
FF	Frie Funktionærer <i>Danish Trade Union of Independent Employees</i>	
FGAF	Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires <i>French Independent General Federation of Civil Servants</i>	
FGFC	Fédération Générale de la Fonction Communale <i>French General Federation of Local Administration</i>	
FISP-IFOD	Fédération Intercatégorielle des Services Publics <i>Belgian Federation of Firefighters</i>	
FP CFE-CGC	Fonctions Publiques - Confédération Générale des Cadres <i>French Union of Managerial Employees in Public Services - Trade Union of Managerial Employees</i>	
FSPAESH	Federata e Sindikatave te Punonjesve te Arsimit Edukimit dhe Shkences te Shqiperise <i>Albanian Trade Unions Federation of Education and Science</i>	
LAADA	Latvijas Arstniecibas un aprupes darbinieku arodbiedriba <i>Latvian Medical and Nursing Staff Workers Union</i>	
LVIPUFDA	Latvijas Valsts iestāžu, Pašvaldību, Uzņēmumu un Finanšu Darbinieku Arodbiedriba <i>Latvian State Agencies, Municipalities, Businesses and Financial Officers Union</i>	
MKKSZ	Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete <i>Hungarian Civil Servants and Public Employees Trade Union</i>	
NCF	Nederlandse Categoriele vakvereniging Financiën <i>Dutch Categorical Financial Union</i>	
NSD MUP-a	Nezavisni Sindikat Djelatnika Ministarstva Unutarnjih Poslova <i>Croatian Independent Workers Union of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Croatia</i>	

SAMPPSH	Sindikata e Arsimit <i>Albanian Unions of General Secondary and Professional Education</i>
SDMCG	Sindikata e Doktorëve të Crne Gore <i>Trade Union of Montenegrin Physicians</i>
SPELC	Syndicat Professionnel de l'Enseignement Libre Catholique <i>French Free Catholic Education Professional Trade Union Federation</i>
TVML	Tullivirkamiesliitto-Tullitjänstemannaförbundet r.y <i>Finnish Customs Officials Association</i>
U4U	Union for Unity <i>Trade Union of European Institutions Staff</i>
UNSP-NUOD	Union Nationale des Services Publics <i>Belgian National Union of Public Services</i>
USI	União dos Sindicatos Independentes <i>Portuguese Union of Independent Trade Union</i>
VKB	Vereinigung der Kader des Bundes <i>Swiss Union of Federal Executives</i>
WZZ	Wolny Związek Zawodowy „Solidarnosc - Oswiata” <i>Polish Free Trade Union “Solidarity - Education”</i>
ZV	Zentralverband Öffentliches Personal Schweiz <i>Swiss Central Association of Public Personnel</i>
CFE-CGC (osservatore)	Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres <i>French Confederation of Management - General Confederation of Executives</i>
SZEF (osservatore)	Szakszervezetek Együttműködési Fóruma <i>Hungarian Forum for the Co-operation of Trade Unions</i>



* Le denominazioni in lingua inglese sono generalmente delle libere traduzioni e sono state inserite al fine di facilitare la comprensione.

PRINCIPALI TEMATICHE TRATTATE DALLA CESI, SESTO PERIODO DI LEGISLATURA*

2016

- Ruolo dei servizi pubblici e dei loro impiegati nella prevenzione della radicalizzazione
- Ruolo del settore pubblico e dei suoi impiegati nell'integrazione di rifugiati e migranti
- Ruolo degli enti pubblici e degli investimenti pubblici in tempo di politica fiscale restrittiva
- Conseguenze ed effetti della digitalizzazione sui rapporti di lavoro e sull'attività dei sindacati
- Attuazione del pilastro dei diritti sociali proposto dalla Commissione europea nel marzo 2016

2015

- Protezione dei diritti dei lavoratori e degli enti pubblici negli accordi di libero scambio e investimenti dell'UE
- Importanza degli investimenti sociali e delle prestazioni di servizi di interesse generale per la giustizia sociale e una crescita economica inclusiva
- Facilitazione della mobilità volontaria ed equa dei lavoratori in Europa
- Importanza di una politica fiscale equa e trasparente per amministrazioni fiscali effettive e società eque
- Possibilità di maggiore cooperazione sulle questioni relative alla difesa in Europa
- Promozione dei diritti d'informazione e consultazione dei lavoratori nel settore pubblico

2014

- Rafforzamento della dimensione sociale dell'Europa, delle parti sociali e del dialogo sociale
- Lotta al dumping sociale: possibilità di un salario minimo a livello europeo, TTIP come possibile pericolo per i servizi pubblici
- Promozione dell'informazione, della consultazione e della partecipazione dei lavoratori nell'ambito delle ristrutturazioni nel settore pubblico
- Promozione delle pari opportunità nel mercato del lavoro
- Incremento della partecipazione dei giovani nei movimenti sindacali in Europa

2013

- Lotta alla disoccupazione giovanile in Europa
- Applicazione della direttiva sull'orario di lavoro
- Facilitazione della mobilità volontaria dei lavoratori in Europa
- Il ruolo dei servizi pubblici in tempo di crisi
- Richiesta di maggiore giustizia fiscale in Europa

* A queste si aggiungono i temi di lavoro dell'Accademia Europa (vedi capitolo IV).

POSIZIONI E DOCUMENTI CENTRALI DELLA CESI, SESTO PERIODO DI LEGISLATURA (SELEZIONE)

- ▶ **2016** Il futuro dell'Europa: investire nelle persone (mozione principale del congresso)
- 2016 Servizi pubblici: fornire risultati (mozione principale del congresso)
- 2016 Digitalizzazione: trovare l'equilibrio (mozione principale del congresso)
- 2016 Documento di Posizionamento della CESI
- 2016 Sostegno ai lavoratori del settore pubblico per accogliere e integrare con successo i migranti
- 2016 Lotta alla radicalizzazione: sostegno ai lavoratori nel settore pubblico
- 2016 Proposte per un coinvolgimento maggiore dei giovani nella società civile e in particolare nel lavoro sindacale
- 2016 Lotta alla frode e all'evasione fiscale (dichiarazione comune della CESI e dell'UFE, l'Unione del personale finanziario in Europa)

- 2016 Funzionamento delle amministrazioni pubbliche (appello alle istituzioni UE)
- 2016 Flessibilità dell'orario di lavoro, con un focus sul settore postale e su quello delle telecomunicazioni
- 2016 Effetti della digitalizzazione sui rapporti di lavoro e sull'attività sindacale, con un focus sul settore postale e su quello delle telecomunicazioni
- 2016 Accoglienza e integrazione dei giovani migranti, con un focus sul ruolo degli impiegati nel settore pubblico
- 2015/2016 Accordo di cooperazione fra le organizzazioni aderenti SATSE, SAE (spagnole) da una parte e CNV Connectief (Paesi Bassi) e dbb dall'altra, a favore della mobilità dei lavoratori nel settore della salute
- **2015** Quadro generale sull'informazione e la consultazione dei lavoratori nelle amministrazioni centrali (accordo con le parti sociali nell'ambito del comitato europeo di dialogo sociale settoriale "Amministrazioni centrali")
- 2015 Accordi di libero scambio e di investimenti dell'UE, con un focus su CETA, TTIP e TiSA
- 2015 Violenza nei confronti dei lavoratori nelle amministrazioni comunali e regionali
- 2015 Riscossione delle imposte effettivamente dovute: per dei sistemi fiscali equi ed efficienti in Europa
- 2015 Catalogo delle principali rivendicazioni della CESI Youth
- 2015 Rivendicazioni in occasione del Consiglio europeo della Difesa 2015
- 2015 Importanza dell'assistenza a domicilio in una prospettiva europea
- 2015 Riforma della direttiva sul congedo di maternità 92/85/CEE
- 2015 20 Anni di mercato postale privatizzato
- 2015 Demografia e impiego: necessarie misure urgenti
- 2015 Terrorismo e radicalizzazione
- **2014** Rivendicazioni in occasione delle elezioni europee 2014
- 2014 Proclama elettorale in occasione delle elezioni europee 2014
- 2014 Ampliare i sistemi d'istruzione: insegnamento e apprendimento innovativo per tutti grazie alle nuove tecnologie e alle risorse formative accessibili
- 2014 Istruzione e formazione
- 2014 Lotta all'emergenza ebola
- 2014 Richiesta di una commissione per la valutazione della regolamentazione economica nel settore delle telecomunicazioni
- 2014 Servizi transfrontalieri di consegna dei pacchi
- 2014 Mercato interno delle telecomunicazioni nell'UE
- 2014 Invecchiamento attivo
- 2014 Norme giuridiche sull'IVA per gli enti pubblici ed esenzioni dalle imposte per le attività di interesse pubblico
- 2014 Rafforzamento della cooperazione europea nella lotta al lavoro nero
- 2014 Stop al divario salariale (nell'ambito del comitato europeo di dialogo sociale "Amministrazioni centrali")
- 2014 Salario minimo nell'UE: tempo di una convergenza verso l'alto
- 2014 Strategia Europa 2020
- 2014 Temi centrali inerenti al Partenariato transatlantico per il commercio e gli investimenti (TTIP)
- 2014 Possibile revisione della direttiva UE sull'orario di lavoro
- **2013** Determinazione del posizionamento della CESI
- 2013 Ripensare l'istruzione: investire nelle competenze per raggiungere migliori risultati socioeconomici
- 2013 Le nuove tecnologie nel settore della sicurezza pubblica
- 2013 Il lavoratore al centro dello spazio europeo di libertà, sicurezza e giustizia
- 2013 Piano d'azione della commissione europea per il rafforzamento della lotta alla frode e all'evasione fiscale (dichiarazione congiunta di CESI e UFE, l'Unione del personale finanziario in Europa)
- 2013 Diritti del personale nelle forze armate in Europa
- 2013 Rafforzamento della dimensione sociale dell'unione economica e monetaria
- 2013 Investimenti sociali per la crescita e la solidarietà sociale - inclusa realizzazione del Fondo sociale europeo 2014-2020
- 2013 Violenza sulle donne
- 2013 Formazione continua per assicurare l'occupazione futura
- 2013 Prevenzione delle lesioni alla dignità umana sul posto di lavoro
- 2013 Buoni rapporti con gli impiegati
- 2013 Attività lavorative adattate all'età dei lavoratori
- 2013 Mercato digitale interno che rispetti i principi di un'Europa sociale e i diritti dei lavoratori

LISTA DELLE CONSULTAZIONI ALLE QUALI HA PRESO PARTE LA CESI DURANTE IL SESTO PERIODO DI LEGISLATURA (SELEZIONE)

- **2016**
- Agenda per le nuove competenze e nuove possibilità di impiego
 - Miglioramento dei meccanismi di risoluzione delle controversie in caso di doppia imposizione
 - Equilibrio vita professionale-vita privata (consultazione delle parti sociali, prima e seconda fase)
 - Agenda per l'istruzione superiore nell'UE
 - Aliquote IVA ridotte per pubblicazioni elettroniche
 - Pilastro europeo dei diritti sociali (in corso fino a fine 2016)
- **2015**
- Coordinamento dei sistemi di sicurezza sociale nell'UE
 - Pacchetto per la mobilità dei lavoratori
 - Consolidamento delle direttive UE sull'informazione e sulla consultazione dei lavoratori
 - Parità di genere nell'UE
 - Applicazione del principio fondamentale di parità di trattamento di uomini e donne che esercitano un'attività lavorativa autonoma
 - Miglioramento della trasparenza dell'imposta sulle società
 - Rilancio della base imponibile consolidata comune per l'imposta sulle società (CCCTB)

► 2014

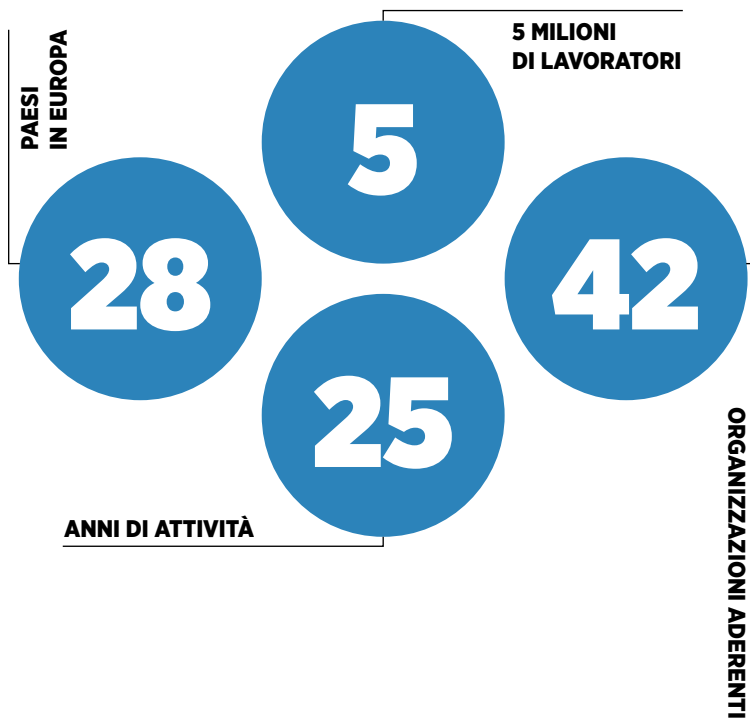
- Valutazione provvisoria della strategia Europa 2020
- Tutela degli investitori e risoluzione delle controversie fra investitori e stato nel Partenariato transatlantico per il commercio e gli investimenti (TTIP)
- Realizzazione di un servizio universale nel settore postale nel contesto di sviluppi del mercato
- Rafforzamento della cooperazione europea nella lotta al lavoro nero (consultazione delle parti sociali, contributo nell'ambito del comitato europeo di dialogo settoriale "Amministrazioni centrali")

► 2013

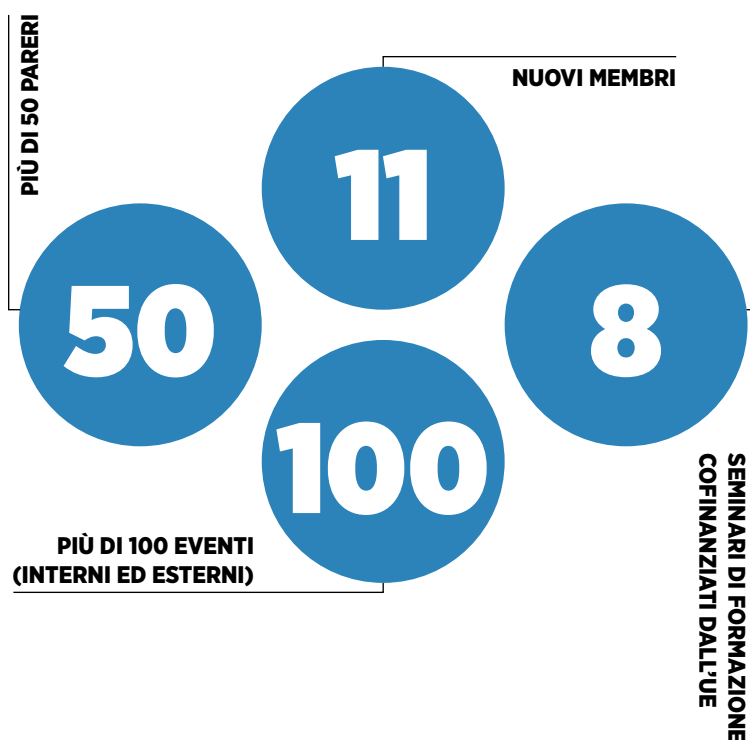
- Uso delle armi da fuoco nell'UE
- Quadro di qualità per i tirocini
- Quadro di qualità per i tirocini (consultazione delle parti sociali, contributo nell'ambito del comitato europeo di dialogo settoriale "Amministrazioni centrali")
- Quadro politico dell'UE per la sicurezza e la tutela della salute
- Miglioramento della collaborazione fra gli Stati membri dell'UE nella lotta contro il lavoro nero
- Riesame della legislazione esistente sull'IVA per gli enti pubblici ed esenzioni dalle imposte per le attività di interesse pubblico

LISTA DEGLI EVENTI ORGANIZZATI DALLA CESI DURANTE IL SESTO PERIODO DI LEGISLATURA (SELEZIONE)

- **29 novembre 2016** Consultazione nell'intergruppo "Servizi pubblici" del Parlamento europeo sulla "Regola d'oro per investimenti sociali pubblici" della CESI
- 27 settembre 2016** Conferenza CESI@noon "Impiego di forze armate per la sicurezza interna", in collaborazione con l'Organizzazione europea delle associazioni militari (EUROMIL)
- 23 giugno 2016** Workshop sugli Investimenti sociali, in collaborazione con lo European Policy Centre (EPC)
- 14 giugno 2016** Conferenza CESI@noon "Integrazione dei migranti nel mercato del lavoro: il ruolo delle aziende e dei sindacati", in collaborazione con la Confederazione delle nuove imprese europee (UNITEE)
- 20-21 maggio 2016** Workshop della CESI-Youth "Giovani rifugiati in Europa" nell'ambito dello "European Youth Event" (EYE) 2016 a Strasburgo; in collaborazione con la Rete federale delle associazioni giovanili tedesche e la Federazione dei giovani verdi europei (FYEG)
- 3-4 marzo 2016** Seminario per giovani sindacalisti membri "La gioventù e i sindacati: un esempio di partecipazione alla vita democratica"
- 23 febbraio 2016** Workshop "L'integrazione dei concetti di investimenti sociali nell'architettura della politica fiscale ed economica europea", con lo European Policy Centre (EPC)
- 18 febbraio 2016** Dibattito "Equità nella mobilità dei lavoratori nell'UE", presso il Parlamento Europeo, in collaborazione con Eurodiaconia
- **15 dicembre 2015** Conferenza "Radicalizzazione e terrorismo: la sfida europea" in collaborazione con l'organizzazione membro francese Alliance Police Nationale CFE-CGC (Parigi, Francia)
- 1 dicembre 2015** Ricevimento "Celebrazione dei 25 anni della CESI"
- 19 ottobre 2015** Conferenza CESI@noon "I dipendenti dei servizi pubblici di fronte all'agestione del flusso di rifugiati"
- 9 ottobre 2015** Workshop "La misurazione dell'efficienza e dell'effettività degli investimenti sociali", con lo European Policy Centre (EPC)
- 5 maggio 2015** Conferenza CESI@noon "Radicalizzazione e terrorismo: (nuove) sfide per i servizi pubblici?"
- 3 febbraio 2015** Conferenza CESI@noon "Partenariato transatlantico sugli scambi di servizi (TISA): quale ruolo per i servizi pubblici?"
- **11 dicembre 2014** Conferenza CESI@noon "Abbattere le barriere: verso la parificazione sul posto di lavoro", in collaborazione con la Confederazione delle nuove imprese europee (UNITEE)
- 25 settembre 2014** Conferenza CESI@noon "Direttiva sull'orario di lavoro: un nuovo impulso dopo le elezioni?" in collaborazione con la rappresentanza della Regione tedesca Hessen presso l'UE
- 28 aprile 2014** Conferenza CESI@noon "TTIP: paura dell'ignoto", in collaborazione con l'organizzazione membro U4U e con la Confederazione delle nuove imprese europee (UNITEE)
- 31 gennaio 2014** Seminario d'informazione per i membri "Programmi europei di sostegno" in collaborazione con l'ufficio di Bruxelles della Chiesa Evangelica di Germania (EKD)
- 29 gennaio 2014** Dibattito "Verso un semestre europeo inclusivo e armonioso: un modello per la partecipazione della società civile e dei sindacati", presso il Parlamento europeo, in collaborazione con Eurodiaconia
- **14 novembre 2013** Conferenza CESI@noon "Sicurezza in Europa: il processo post-Stoccolma"
- 14 novembre 2013** Dibattito, "Rafforzamento della dimensione sociale dell'unione monetaria ed economica" presso il Parlamento europeo, in collaborazione con Solidar, Eurodiaconia, Diaconia Germania e Caritas Europa
- 5-8 settembre 2013** CESI Youth Camp (Campo Giovani) sulla Fondazione di una rappresentanza giovanile della CESI (Balaton, Ungheria)
- 14 maggio 2013** Conferenza CESI@noon "Significato dei servizi pubblici in tempo di crisi: quali effetti sulla crescita e sul benessere?", in collaborazione con lo European Policy Center (EPC)
- 24 aprile 2013** Conferenza CESI@noon "Libro bianco: un'agenda per pensioni e rendite adeguate, sicure e durature"
- 12 febbraio 2013** Conferenza CESI@noon "La carta dei diritti fondamentali dell'UE e il diritto a una buona amministrazione"



Dal 2013



www.cesi.org
All Workers Count

CESI SYMPOSIUM

CESI

«DELIVERING
RESULTS»

With the financial support of
the European Commission





**Confederazione Europea dei Sindacati
Indipendenti (CESI)**

Avenue de la Joyeuse Entrée, 1-5
B-1040 Bruxelles

- +32 2 282 18 70
- +32 2 282 18 71
- info@cesi.org
- www.cesi.org
- @CESIpress

