



ES

**INFORME DE ACTIVIDAD**  
2013-2016

Confederación  
Europea de  
Sindicatos  
Independientes  
(CESI)



«ALL  
WORKERS  
COUNT»



CESE



# SALUTACIÓN DEL PRESIDENTE Y DEL SECRETARIO GENERAL

---



Estimados compañeros y compañeras, amigos y amigas:

Después de cuatro años, ha llegado el momento de hacer balance de nuestras actividades. Esto implica rendir cuentas con honestidad de nuestros éxitos, pero también de nuestras equivocaciones.

No siempre ha sido fácil estar a la altura de las expectativas. Sobre todo en lo que respecta al avance de los distintos diálogos sociales, habíamos esperado claramente más, teniendo en cuenta los objetivos que nos fijamos hace cuatro años.

Pero, aun así, tenemos la sensación de que la CESI ha «llegado» al seno del entramado europeo. ¿En qué se traduce esto exactamente? Pues podemos verlo en las múltiples invitaciones y consultas que nos llegan a diario, la afiliación de nuevas organizaciones, la —a nuestro parecer— elevada calidad del trabajo realizado y en la nueva imagen de la CESI. Todo ello se desprende del presente informe de actividad. No hace falta decir mucho más.



Sin vuestra ayuda, nada de esto habría sido posible. Por consiguiente, queremos dar nuestro más sincero agradecimiento a todos aquellos que participan activamente en la labor de la CESI: las organizaciones miembro, los representantes y, por descontado, los empleados de la Secretaría General.

¿Y qué esperamos para el futuro? ¡Una mayor adhesión a la CESI! Y es que tal y como dicta nuestro Documento de posición, solo actuando todos en equipo [...] podemos representar y afianzar nuestros intereses de forma continuada.

Esto implica un flujo de información y comunicación recíproca y, sobre todo, confianza. ¡Y os queremos dar las gracias de todo corazón por hacerlo posible!

Deseamos un gran éxito a la CESI y también para todos nosotros.

*Romain Wolff / Klaus Heeger*



«CLOSING  
THE GAP»

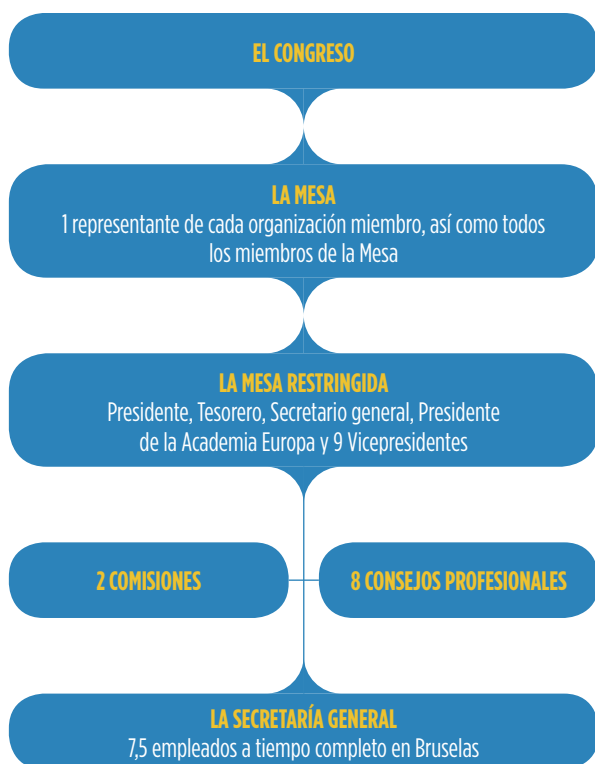


# I. ESTABILIDAD Y CONTINUIDAD

## Organizaciones miembro y evolución estructural en la CESI

**Funciones de la CESI.** El sexto congreso de la CESI celebrado a finales de 2012 estableció, para la legislatura hasta 2016, una Mesa restringida formada por el presidente, el tesorero, el secretario general, el presidente de la Academia Europa (véase más abajo) y nueve vicepresidentes, cuyo trabajo se somete al control de la Mesa de la CESI.

La Secretaría General, bajo el control de la Mesa restringida y la dirección del secretario general, se ha encargado de la actividad diaria. Los impulsos en materia de contenidos han provenido de las comisiones transversales y los consejos profesionales por sectores formados por delegados de las organizaciones miembro.



**Máximos responsables de la CESI.** Durante la sexta legislatura, la Mesa restringida de la CESI estuvo formada por:

- **Romain Wolff** *CGFP, Presidente*
- **Frank Stöhr** *dbb, Tesorero*
- **Klaus Heeger** *Secretario general*
- **Emilio Fatovic** *CONF.S.A.L., Presidente de la Academia Europa*
- **Péterné Erzsébet Boros** *MKKSZ*
- **Klaus Dauderstädt** *dbb*
- **Jean-Claude Delage** *FP CFE-CGC*
- **Domingo Fernández Veiguela** *CSI-F*
- **Fritz Neugebauer** *Eurofedop*
- **Esther Reyes Díez** *Eurofedop*
- **Marco Paolo Nigi** *CONF.S.A.L.*
- **Urs Stauffer** *ZV*
- **Eric de Macker/Helen Adriani** *CNV-Connectief*

**Nueva forma jurídica de la CESI.** Ante la ausencia de personalidad jurídica de la CESI como «asociación fáctica», el 1 de julio de 2015 se fundó una «Asociación internacional sin ánimo de lucro» (AISAL) para la CESI. De este modo, se pretende garantizar una seguridad jurídica eficaz para los empleados de la Secretaría General.












**Evolución de miembros.** La evolución de miembros de la CESI en los últimos años ha sido positiva. Desde 2016, la CESI cuenta con 38 organizaciones miembro procedentes de 21 países europeos, así como 4 organizaciones europeas, con un total cinco millones de miembros individuales. Además, hay dos organizaciones miembro con estatus de observador. Desde el sexto congreso de la CESI, se han unido un total de once organizaciones sindicales, de las cuales diez lo han hecho en calidad de miembros de pleno derecho y una como observadora.

Las denominaciones masculinas empleadas en este informe de actividad hacen referencia a hombres y mujeres por igual.





## NUEVAS ORGANIZACIONES MIEMBRO DE LA CESI, 2013-2016\*

<b>Alliance PN</b>	Alliance Police Nationale <i>French National Police Trade Union</i>	2013	
<b>ATCEUC</b>	Air Traffic Controllers European Unions Coordination	2013	
<b>Bem Bir Sen</b>	Belediye ve Özel Idare Çalışanları Birliği Sendikası <i>Turkish Association of Municipal and City Administration Employees</i>	2013	
<b>CFE-CGC</b> (observador)	Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres <i>French Confederation of Management - General Confederation of Executives</i>	2014	
<b>CONFEDIR</b>	Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi della Pubblica Amministrazione <i>Italian Independent Confederation of Executives, Supervisors and Managers of Public Administration</i>	2013	
<b>DBwV</b>	Deutscher Bundeswehrverband <i>German Armed Forces Association</i>	2013	
<b>FSPAESH</b>	Federata e Sindikatave te Punonjesve te Arsimit Edukimit dhe Shkences te Shqiperise <i>Albanian Trade Unions Federation of Education and Science</i>	2013	
<b>U4U</b>	Union for Unity <i>Trade Union of European Institutions Staff</i>	2013	
<b>CNV Connectief**</b>	Christelijk Nationaal Vakverbond - Connectief <i>Dutch National Federation of Christian Trade Unions - Connectief</i>	2015	
<b>SPELC***</b>	Syndicat Professionnel de l'Enseignement Libre Catholique <i>French Free Catholic Education Professional Trade Union Federation</i>	2015	
<b>SDMCG</b>	Sindikata Doktora Medicine Crne Gore <i>Trade Union of Montenegrin Physicians</i>	2016	

\* Las traducciones al inglés son traducciones parcialmente libres y se han incluido para facilitar la comprensión del texto.

\*\* CNV-Publieke Zaak fue miembro de la CESI desde 2012. A raíz de la fusión entre CNV-Publieke Zaak y la también organización sindical neerlandesa CNV-Onderwijs, se creó CNV-Connectief, que dio de baja a CNV-Publieke Zaak como miembro de la CESI.

\*\*\* SPELC ya tenía, desde 2014, estatus de observador.



**Creación de una representación juvenil.** Con el fin de alentar y seguir reforzando el trabajo sindical entre los jóvenes, a partir de una decisión del sexto congreso de la CESI 2013 se creó una representación propia para los jóvenes, denominada CESI Youth. En el «CESI Youth Camp» que tuvo lugar del 5 al 8 de setiembre de 2013 en Balaton, Hungría, Matthäus Fandrejewski (dbb jugend) fue nombrado representante de los jóvenes de la nueva CESI Youth y ratificado poco después por la Mesa restringida de la CESI con carácter provisional. Las primeras elecciones regulares para nombrar a los representantes de los jóvenes se celebrarán en el primer congreso de CESI Youth en 2017. CESI Youth participa desde 2013 en un gran número de eventos y debates europeos en materia de políticas sobre la juventud.

**Nueva imagen de la CESI.** Entre 2013 y 2015, la CESI ha actualizado a fondo su página web para permitir una navegación moderna y adaptada a los usuarios de ordenadores como de dispositivos móviles, y ha abierto un perfil en las redes sociales (Twitter). También se ha modernizado el logotipo de la CESI. La declaración de intenciones de la CESI redactada en 2013 se revisó en 2015 y la Mesa restringida la adoptó en primavera de 2016.







«INVESTING  
IN PEOPLE»



## II. CON COMPETENCIA Y CREDIBILIDAD

### Representación de intereses de la CESI en Bruselas

**Pautas para la representación de intereses.** La representación de intereses ante las instituciones de la UE reflejó los contenidos prioritarios de las comisiones y consejos profesionales creados tras el sexto congreso de la CESI, que se han reunido al menos una vez al año para, junto con los

empleados de la Secretaría General, adaptar los documentos de posicionamiento a los acontecimientos políticos actuales y fijar las prioridades temáticas que rigen el trabajo de la Secretaría General (véase anexo).

#### CONSEJO PROFESIONAL/ COMISIÓN

#### GOBERNANZA

##### Empleo y asuntos sociales

**Presidencia:** Margarida Geada Seoane (USI)

**Vicepresidentes:** Siglinde Hasse (dbb), Nico Calò (CGB)

##### Derechos de la mujer e igualdad

**Presidencia:** Kirsten Lühmann (dbb)

**Vicepresidentes:** Carmen Jaffke (CGFP), Catherine Verschraegen (UNSP-NUOD)

##### Educación

**Presidencia:** Claude Heiser (CGFP)

**Vicepresidentes:** Horst Günther Klitzing (dbb), Salvatore Piroscia (CONF.S.A.L.)

##### Administraciones locales y regionales

**Presidencia:** Hans Freiler (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** Urs Stauffer (ZV), Antoine Breining (FA-FPT)

##### Administración central y finanzas

**Presidencia:** Wilhelm Gloss (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** José Fernández Vidal (CSI-F), Massimo Battaglia (CONF.S.A.L.)

##### Correos y telecomunicaciones

**Presidencia:** Manfred Wiedner (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** Horst Sayffaerth (dbb), Manuel González Molina (CSI-F)

##### Seguridad

**Presidencia:** Gerrit van de Kamp (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** Hermann Benker (dbb), Stéphanie La Rosa (Alliance PN)

##### Justicia

**Presidencia:** John Clinton (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** Franz-Joseph Schäfer (dbb), Donato Capece (CONF.S.A.L.)

##### Defensa

**Presidencia:** Thomas Sohst (DBwV)

**Vicepresidentes:** Olivier Ghirardi (FP-CGC), Wilhelm Waldner (Eurofedop)

##### Salud

**Presidencia:** Esther Reyes Diez (Eurofedop)

**Vicepresidentes:** Aaldert Mellema (CNV-Connectief), Raffaele Perrone Donnorso (CONF.S.A.L.)

Las comisiones y los consejos profesionales de la CESI han mantenido múltiples reuniones y sesiones de asesoramiento y han invitado a expertos, científicos, diputados del Parlamento Europeo, así como a algunos representantes de la Comisión Europea y otras instituciones europeas a participar en reuniones y debates.

**Redes con los dirigentes en Bruselas.** Se ha seguido afianzando los contactos con funcionarios y dirigentes políticos de las instituciones europeas y diputados del Parlamento Europeo pertenecientes a distintas formaciones políticas.

Gracias a un **diálogo** continuado **con dirigentes políticos** y la confianza adquirida a través del mismo, en los últimos años cada vez han sido más los diputados europeos e instituciones de la UE, también intersectoriales, que se han puesto en contacto con la CESI para participar en consultas en calidad de expertos como, por ejemplo, en materia de desplazamiento de los trabajadores, la nueva configuración de la política de familia de la UE, medidas para una mayor justicia y transparencia tributaria en Europa y para la agenda europea de nuevas competencias y nuevas oportunidades para incrementar las inversiones sociales públicas en Europa. La Secretaría General considera que estas consultas proactivas a la CESI, cada vez más también en 2016, constituyen un cambio de paradigma entre los dirigentes de la política europea ante la CESI.

La CESI, a través de opiniones cualificadas y una actuación dirigida, tiene una participación creciente en procesos decisorios en materia de **iniciativas legislativas de la UE** y en la redacción de informes del Parlamento Europeo. Y no podemos olvidar el liderazgo de la CESI en el debate sobre la protección del sector público en los contratos de inversión y libre comercio de la UE en el panorama político de Bruselas: en junio de 2015, el Parlamento Europeo recogió una cláusula de protección correspondiente que ha despertado un gran interés en un informe sobre el TTIP que también ha tenido repercusión en los medios de comunicación. En 2014, en la antesala de las elecciones europeas, la CESI se hizo escuchar con su eslogan propio y sus prioridades políticas, que fueron debatidas con múltiples diputados europeos:

- Fomentar el pluralismo sindical.
- Lucha contra la discriminación en el trabajo.
- Protección de los servicios de interés general.
- Reducción de la evasión y el fraude fiscal.
- Garantizar una dimensión social en la integración europea.
- Establecer unos derechos integrales de información y consulta para todos los trabajadores.

Con el apoyo de sus organizaciones miembro, así como las comisiones y consejos profesionales, la CESI también participó en un gran número de consultas formales de la Comisión Europea que afectaban a sectores relevantes sobre iniciativas legislativas u otras iniciativas que abarcaron desde la política educativa y la igualdad de género, hasta reformas del sistema tributario en Europa y el programa Europa 2020 (véase anexo).

**Eventos sobre temas políticos de actualidad.** Un componente importante de la representación de intereses y el establecimiento de contactos de la CESI han sido los eventos relativos a temas políticos de actualidad, organizados periódicamente por la Secretaría General. Así, por ejemplo, la CESI, junto con el think tank (laboratorio de ideas) en Bruselas «European Policy Centre» (EPC), organizó una serie de seminarios sobre inversión social, desayunos de debate públicos sobre cuestiones en materia de políticas de ocupación con diputados de la UE en el Parlamento Europeo y celebró en su propia sala de conferencias en Bruselas debates específicos por temáticas con la marca «CESI@noon», siempre con la presencia de reconocidos expertos de las organizaciones miembro y representantes de alto rango de la política, la economía y la investigación. Un evento destacado fue la celebración del 25 aniversario de la CESI en diciembre de 2015, con representantes de alto rango del Parlamento Europeo, la Comisión Europea y el Consejo de Ministros. En colaboración con las organizaciones miembro, la CESI también ha realizado varios eventos fuera de Bruselas. En general, los eventos han dado una mayor visibilidad a la CESI como actor en la política europea. En el anexo se recoge una lista de los eventos más importantes.

**Colaboraciones estratégicas y membresías.** Para conseguir una máxima incidencia en la representación de intereses, uno de los objetivos de la sexta legislatura de la CESI ha sido establecer colaboraciones con terceros y participar cada vez más en iniciativas específicas por temas reconocidos.

Partiendo de su carácter proeuropeo, la CESI es miembro del **Movimiento Europeo Internacional** (EMI), en el que participa a través de varias comisiones e iniciativas.

**UN EVENTO DESTACADO  
FUE  
LA CELEBRACION  
DEL 25 ANIVERSARIO  
DE LA CESI  
EN DICIEMBRE DE 2015**

Desde 2014, la CESI forma parte de «**European Semester Alliance**», una agrupación informal de 17 organizaciones europeas sobre políticas sociales y medioambientales, junto con asociaciones sindicales, cuyo objetivo es conseguir que los contenidos del semestre europeo anual se adapten al máximo a las necesidades de los ciudadanos y trabajadores, además de proceder de forma democrática con la participación de agentes sociales y organizaciones de la sociedad civil. Desde 2015, la CESI está representada en el comité directivo, formado por cuatro personas.

Dentro de la **Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo** (UE-OSHA), la CESI participa desde 2009 en las «Campañas a favor de la Salud en el Trabajo UE-OSHA», una iniciativa que cada dos años, en colaboración con organizaciones asociadas y bajo un tema rector determinado, ofrece información y explica cuestiones relativas a un entorno de trabajo más saludable.

Desde 2014 la CESI es miembro de la **Plataforma por una actuación fiscal responsable**, un grupo de expertos consultor formado por representantes de la economía, el sistema tributario, organizaciones sindicales y ONG que la Comisión Europea consulta a la hora de desarrollar nuevas iniciativas para fomentar una actuación responsable en el sistema tributario, así como la lucha contra una planificación tributaria agresiva y doble imposición. En abril de 2016 se confirmó la permanencia de la CESI en el grupo de la Comisión Europea hasta 2019.

CESI Youth tiene estatus de observador en el **Foro Europeo de la Juventud** (FEJ) y está trabajando para obtener la afiliación oficial. Desde su creación en 2013, CESI Youth tiene una participación creciente en el trabajo activo del Foro Europeo de la Juventud.

Desde septiembre de 2016, la CESI es miembro oficial de la Alianza Europea para la Formación de Aprendices (AEF).

Desde 2006, la CESI es miembro del **Lobby Europeo de Mujeres** (EWL). Carmen Jaffke (CGFP) y Kirsten Lühmann (dbb) son miembro y suplente respectivamente en representación de la CESI del Consejo de Administración (Board of Administration) del EWL y en junio de 2016 ratificaron su cargo por dos años más en la última Asamblea General de EWL.

Desde 2012, la CESI forma parte del «**European Policy Centre**» (EPC), un prestigioso think tank en Bruselas. En colaboración con el EPC no solo se han llevado a cabo una serie de seminarios sobre inversión social (véase arriba), sino que también se han celebrado eventos sobre temas como «El rol del sector público en tiempos de crisis económica» o «Vías para un sector público eficaz en Europa».

La colaboración con la agencia de la UE «**Eurofound**» también ha evolucionado positivamente en los últimos años. Se han celebrado reuniones periódicas con Eurofound. La CESI recurre a cada vez más resultados de investigación e informes de Eurofound para la representación de sus intereses.



### III. INTERLOCUTOR DE CONFIANZA Y CONSTRUCTIVO EN EL DIÁLOGO SOCIAL

#### La CESI como interlocutor social europeo

**La CESI en el diálogo social europeo.** La CESI es un interlocutor social reconocido de la UE y, por lo tanto, goza del privilegio de poder ser escuchada formalmente sobre determinados temas en materia de política de ocupación que la Comisión Europea no consulta públicamente.

La CESI y/o sus organizaciones miembros participan en un total de cuatro ámbitos de trabajo en el diálogo social europeo. Más concretamente, concierne a los comités de dialogo sectorial:

- «Administraciones centrales» (dbb, GÖD, CGFP, KSzSz y Sloves).
- «Aviación civil» (TCEUC).
- «Administraciones municipales y regionales» (dbb, MKKSZ, FNAC-CFTC y Sloves).
- «Formación» (desde 2010, la CESI ostenta el estatus de observador).

Las conversaciones de sondeo para una posible participación en otros diálogos sociales sectoriales siguen en marcha.

**Resultados del diálogo social europeo.** Un gran éxito para la CESI en el diálogo social fue la firma de un acuerdo de interlocutores sociales sobre derechos de información y consulta para empleados de administraciones centrales en el comité de dialogo sectorial «Administraciones centrales», en diciembre de 2015. El comité propuso transformar el acuerdo en una directiva vinculante para todos los estados miembros de la UE. Se están llevando a cabo reuniones con la Comisión Europea para elevar la propuesta al Consejo de Ministros de la UE.

Al inicio de la presente legislatura UE en 2014, la Comisión Europea, dirigida por el Presidente Jean-Claude Juncker, anunció un «nuevo comienzo» del diálogo social (europeo). Desde entonces, es una prioridad de la CESI convencer a la Comisión Europea de un pluralismo sindical funcional que incumba al mayor número de empleados posible.





## IV. FORMACIÓN PARA LOS MIEMBROS DE LA CESI

### Los proyectos de la Academia Europa de la CESI de 2013 a 2016

Desde el último congreso de la CESI en diciembre de 2012, la Academia Europa de la CESI ha llevado a cabo, bajo el patrocinio de su presidente Emilio Fatovic (CONF.S.A.L.), un total de seis proyectos con siete coloquios, financiados parcialmente por la Comisión Europea. El objetivo de cada proyecto ha sido organizar un coloquio sobre una temática específica que sentara las bases para un estudio, una síntesis o una publicación similar.
























#### PROYECTOS DE LA ACADEMIA EUROPA DE LA CESI DESDE 2013

- *«Actores responsables en la implementación de normas de salud y seguridad en el trabajo en el sector público europeo: directores, sindicatos y responsables de seguridad»*  
Conclusión a finales de 2016, coloquio en Madrid, publicación de un estudio
- *«Nuevos ritmos de trabajo y sus consecuencias para la salud»*  
Conclusión a finales de 2016, coloquio en Copenhague, contribución al estudio en el marco del proyecto «Salud y seguridad en el trabajo en el sector público: nuevos retos» (véase arriba).
- *«Mejor anticipación a los cambios y reestructuraciones en las administraciones públicas de Europa: el rol de la información y la consulta de los empleados»*  
2015, coloquio en Dublín, publicación de un informe sintético
- *«Fiscalidad en Europa: la administración tributaria en el centro de la crisis»*  
2014, coloquio en Bruselas, publicación de un informe sintético
- *«El uso de las nuevas tecnologías en los servicios públicos en Europa en la era de la web 2.0»*  
2014, coloquio en Tallin, publicación de una carta para el compromiso participativo y responsable de los empleados en la implementación y el uso de las tecnologías de la información y la comunicación en el sector público de Europa
- *«El sector público: ¿un empleador codiciado para una organización sostenible? Los retos de la adquisición y vinculación de empleados»*  
2013, coloquio en Hamburgo, publicación de un informe sintético
- *«Construcción de una Europa de la libertad, la seguridad y la justicia: repercusiones en los sectores más afectados y exigencias de los empleados»*  
2013, coloquio en Lyon, publicación de una resolución y un folleto temático sobre el espacio europeo de la libertad, la seguridad y la justicia, así como la realización de un evento de seguimiento en Bruselas para la sociedad civil y dirigentes europeos interesados

## V. ANEXO

### ORGANIZACIONES MIEMBRO DE LA CESI\*

<b>ALE</b>	Autonome Lokomotivführer-Gewerkschaften Europas <i>Autonomous Train Drivers' Unions of Europe</i>	
<b>Alliance PN</b>	Alliance Police Nationale <i>French National Police Trade Union</i>	
<b>ANP</b>	Associação Nacional de Professores <i>Portuguese National Teachers' Association</i>	
<b>ANPE</b>	Asociación Nacional de Profesionales de la Enseñanza <i>Spanish National Association of Teachers</i>	
<b>ATCEUC</b>	Air Traffic Controllers European Unions Coordination <i>Air Traffic Controllers European Unions Coordination</i>	
<b>Bem Bir Sen</b>	Belediye ve Özel Idare Çalışanları Birliği Sendikası <i>Turkish Association of Municipal and City Administration Employees</i>	
<b>BLC</b>	Bundesverband der Lebensmittelchemiker im Öffentlichen Dienst <i>German Federation of Food Chemists in Public Services</i>	
<b>CGB</b>	Christlicher Gewerkschaftsbund <i>German Christian Trade Union Federation</i>	
<b>CGFP</b>	Confédération Générale de la Fonction Publique <i>Luxembourgish General Confederation of Public Services</i>	
<b>CONF.S.A.L.</b>	Confederazione Italiana Sindacati Autonomi Lavoratori <i>Italian Workers Autonomous Trade Unions Confederation</i>	
<b>CNV Connectief</b>	Christelijk Nationaal Vakverbond - Connectief <i>Dutch National Federation of Christian Trade Unions - Connectief</i>	
<b>CISAL</b>	Confederazione Generale dei Sindacati Autonomi dei Lavoratori <i>Italian Confederation of Free Workers' Unions</i>	
<b>CONFEDIR</b>	Confederazione Autonoma dei Dirigenti, Quadri e Direttivi della Pubblica Amministrazione <i>Italian Independent Confederation of Executives, Supervisors and Managers of Public Administration</i>	
<b>CSEN</b>	Confédération Syndicale de l'Education Nationale <i>French Trade Union Confederation of National Education</i>	
<b>CSI-F</b>	Central Sindical Independiente y de Funcionarios <i>Spanish Central Independent and Public Employees' Trade Union</i>	
<b>CSN Meridian</b>	Confederatia Sindicala Nationala Meridian <i>Romanian National Trade Union Confederation "Meridian"</i>	
<b>dbb</b>	dbb beamtenbund und tarifunion <i>German Civil Service Federation</i>	
<b>DBwV</b>	Deutscher Bundeswehrverband <i>German Armed Forces Association</i>	
<b>Eurofedop</b>	European Federation of Public Service Employees <i>European Federation of Public Service Employees</i>	
<b>FA-FPT</b>	Fédération Autonome de la Fonction Publique Territoriale <i>French Autonomous Federation of Local and Regional Authorities</i>	
<b>FASGA</b>	Federación de Asociaciones Sindicales <i>Spanish Federation of Trade Union Associations</i>	
<b>FF</b>	Frie Funktionærer <i>Danish Trade Union of Independent Employees</i>	
<b>FGAF</b>	Fédération Générale Autonome des Fonctionnaires <i>French Independent General Federation of Civil Servants</i>	
<b>FGFC</b>	Fédération Générale de la Fonction Communale <i>French General Federation of Local Administration</i>	
<b>FISP-IFOD</b>	Fédération Intercatégorielle des Services Publics <i>Belgian Federation of Firefighters</i>	
<b>FP CFE-CGC</b>	Fonctions Publiques - Confédération Générale des Cadres <i>French Union of Managerial Employees in Public Services - Trade Union of Managerial Employees</i>	
<b>FSPAESH</b>	Federata e Sindikatave te Punonjesve te Arsimit Edukimit dhe Shkences te Shqiperise <i>Albanian Trade Unions Federation of Education and Science</i>	
<b>LAADA</b>	Latvijas Arstniecibas un aprupes darbinieku arodbiedriba <i>Latvian Medical and Nursing Staff Workers Union</i>	
<b>LVIPUFDA</b>	Latvijas Valsts iestāžu, Pašvaldību, Uzņēmumu un Finanšu Darbinieku Arodbiedriba <i>Latvian State Agencies, Municipalities, Businesses and Financial Officers Union</i>	
<b>MKKSZ</b>	Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete <i>Hungarian Civil Servants and Public Employees Trade Union</i>	
<b>NCF</b>	Nederlandse Categoriele vakvereniging Financiën <i>Dutch Categorical Financial Union</i>	
<b>NSD MUP-a</b>	Nezavisni Sindikat Djelatnika Ministarstva Unutarnjih Poslova <i>Croatian Independent Workers Union of the Ministry of Internal Affairs of the Republic of Croatia</i>	

<b>SAMPPSH</b>	<a href="#">Sindikata e Arsimit</a> <i>Albanian Unions of General Secondary and Professional Education</i>	
<b>SDMCG</b>	<a href="#">Sindikát Doktora Medicine Crne Gore</a> <i>Trade Union of Montenegrin Physicians</i>	
<b>SPELC</b>	<a href="#">Syndicat Professionnel de l'Enseignement Libre Catholique</a> <i>French Free Catholic Education Professional Trade Union Federation</i>	
<b>TVML</b>	<a href="#">Tullivirkamiesliitto-Tulltjänstemannaförbundet r.y</a> <i>Finnish Customs Officials Association</i>	
<b>U4U</b>	<a href="#">Union for Unity</a> <i>Trade Union of European Institutions Staff</i>	
<b>UNSP-NUOD</b>	<a href="#">Union Nationale des Services Publicques</a> <i>Belgian National Union of Public Services</i>	
<b>USI</b>	<a href="#">União dos Sindicatos Independentes</a> <i>Portuguese Union of Independent Trade Union</i>	
<b>VKB</b>	<a href="#">Vereinigung der Kader des Bundes</a> <i>Swiss Union of Federal Executives</i>	
<b>WZZ</b>	<a href="#">Wolny Związek Zawodowy „Solidarnosc - Oswiata”</a> <i>Polish Free Trade Union “Solidarity - Education”</i>	
<b>ZV</b>	<a href="#">Zentralverband Öffentliches Personal Schweiz</a> <i>Swiss Central Association of Public Personnel</i>	
<b>CFE-CGC</b> (observador)	<a href="#">Confédération Française de l'Encadrement - Confédération Générale des Cadres</a> <i>French Confederation of Management - General Confederation of Executives</i>	
<b>SZEF</b> (observador)	<a href="#">Szakszervezetek Együttműködési Fóruma</a> <i>Hungarian Forum for the Co-operation of Trade Unions</i>	

\* Las traducciones al inglés son traducciones parcialmente libres y se han incluido para facilitar la comprensión del texto.

## TEMAS DE TRABAJO TRANSECTORIALES DE LA CESI, SEXTA LEGISLATURA\*

### 2016

- El rol del servicio público y sus empleados en la prevención de la radicalización
- Significado del servicio público y sus empleados en la integración de refugiados y migrantes
- El rol de los servicios públicos e inversiones públicas en tiempos de políticas fiscales restrictivas
- Consecuencias y repercusiones de la digitalización en las relaciones laborales y el trabajo sindical
- Implementación de los pilares de derechos sociales propuestos por la Comisión en marzo de 2016

### 2015

- Proteger los derechos de los trabajadores y servicios públicos en el tratado de libre comercio e inversión de la UE
- El significado de las inversiones y servicios sociales de interés general para la igualdad social y un crecimiento inclusivo
- Facilitar la movilidad voluntaria y justa de los empleados en Europa
- Significado de una política fiscal justa y transparente para una gestión tributaria eficaz y sociedades justas
- Posibilidades para una mayor cooperación en materia de defensa en Europa
- Fomento de los derechos de información y consulta de empleados en los servicios públicos

### 2014

- Reforzar la dimensión social de Europa, los interlocutores sociales y el diálogo social
- Lucha contra el dumping social: posibilidad de un salario mínimo a nivel de la UE, el TTIP como posible peligro para los servicios públicos
- Fomentar la información, la consulta y la participación de empleados en la reestructuración del sector público
- Fomentar la igualdad de oportunidades en el mercado laboral
- Fomentar el compromiso de los jóvenes en los movimientos sindicales en Europa

### 2013

- Lucha contra el desempleo juvenil en Europa
- Aplicación de la Directiva sobre los horarios laborales
- Facilitar la movilidad voluntaria de los empleados en Europa
- El rol de los servicios públicos en tiempos de crisis
- Fomentar una mayor justicia fiscal en Europa

\* Además, hay que añadir los temas de trabajo correspondientes de la Academia Europa (véase capítulo IV).

## DOCUMENTOS DE POSICIONAMIENTO Y DOCUMENTOS CENTRALES DE LA CESI DURANTE LA SEXTA LEGISLATURA (SELECCIÓN)

- ▶ **2016** El futuro de Europa: invertir en las personas (moción principal del congreso)
- 2016 Servicios públicos: obtener resultados (moción principal del congreso)
- 2016 Digitalización: encontrar el equilibrio (moción principal del congreso)
- 2016 Documento de posicionamiento de la CESI
- 2016 Apoyo a los empleados del sector público para una aceptación e integración adecuadas de los migrantes
- 2016 Lucha contra la radicalización: apoyo a los empleados de los servicios públicos
- 2016 Propuestas para un acompañamiento integral de los jóvenes en la sociedad civil y, en particular, en los sindicatos

- 2016 Lucha contra el fraude fiscal y la evasión fiscal por parte de la Comisión Europea (declaración conjunta de la CESI y la UFE, la Unión de Personal de Hacienda en Europa)
- 2016 Funcionamiento de las administraciones públicas (llamamiento a las instituciones de la UE)
- 2016 Flexibilización del tiempo de trabajo, con especial atención a Correos y el sector de las telecomunicaciones
- 2016 Efectos de la digitalización en las relaciones laborales y el trabajo sindical, con especial atención a Correos y el sector de las telecomunicaciones
- 2016 Recepción e integración de jóvenes migrantes, con especial atención al rol de los empleados de los servicios públicos
- 2015/2016 Acuerdos de cooperación entre las organizaciones miembro SATSE, SAE (ambas españolas) por una parte y CNV Connectief (Países Bajos) y dbb (Alemania) por otra, en beneficio de los empleados y empleadas móviles en el sector sanitario
- ▶ **2015** Marco general para la información y consulta de empleados de administraciones centrales (acuerdo de interlocutores sociales en la comisión de diálogo social sectorial europeo «Administraciones centrales»)
- 2015 Acuerdo de libre comercio e inversión de la UE, con especial atención al CETA, TTIP y TISA
- 2015 Violencia contra los empleados en las administraciones municipales y regionales
- 2015 Recaudación de impuestos debidos: para unos sistemas fiscales justos y eficientes en Europa
- 2015 Catálogo de exigencias esenciales de CESI Youth
- 2015 Exigencias con motivo de la Cumbre Europea de Defensa en 2015
- 2015 Significado de la atención sanitaria en el hogar desde la perspectiva europea
- 2015 Reforma de la Directiva 92/85/CEE sobre la protección de la maternidad
- 2015 20 años del mercado de Correos privatizado
- 2015 Demografía y ocupación: medidas urgentes necesarias
- 2015 Terrorismo y radicalización
- ▶ **2014** Exigencias con motivo de las elecciones europeas en 2014
- 2014 Llamamiento a las urnas con motivo de las elecciones europeas en 2014
- 2014 Abrir los sistemas de formación: enseñanza y aprendizaje innovadores para todos a través de las nuevas tecnologías y recursos educativos públicos
- 2014 Educación y formación
- 2014 Lucha contra la crisis del ébola
- 2014 Exigencia de una comisión para evaluar la regulación económica en el sector de las telecomunicaciones
- 2014 Servicios transfronterizos de transporte de paquetes
- 2014 Mercado interior de telecomunicaciones de la UE
- 2014 Envejecimiento activo
- 2014 Disposiciones legales en materia del impuesto sobre el valor añadido para instituciones públicas y exenciones fiscales para actividades en favor del bien común
- 2014 Reforzar la cooperación europea en la lucha contra el empleo no declarado
- 2014 Cerrar la brecha salarial (en la comisión de diálogo social sectorial europeo «Administraciones centrales»)
- 2014 Salario mínimo en toda la UE: hacia una convergencia adelante
- 2014 Estrategia Europa 2020
- 2014 Exigencia central en relación con la Asociación Transatlántico de Comercio e Inversión (TTIP)
- 2014 Posible revisión de la Directiva de la UE sobre el tiempo de trabajo
- ▶ **2013** Documento de posicionamiento de la CESI
- 2013 Repensar la educación: invertir en competencias para obtener unos mejores resultados socioeconómicos
- 2013 Las nuevas tecnologías en el sector público de la seguridad
- 2013 El empleado en el centro de la libertad, la seguridad y la justicia
- 2013 Plan de acción de la Comisión Europea para reforzar la lucha contra el fraude fiscal y la evasión fiscal (declaración conjunta de la CESI y la UFE, la Unión de Funcionarios de Hacienda en Europa)
- 2013 Derechos del personal de las Fuerzas Armadas en Europa
- 2013 Reforzar la dimensión social de la unión económica y monetaria
- 2013 Inversiones sociales para el crecimiento y la cohesión social, incluyéndose la ejecución del Fondo Social Europeo 2014-2020
- 2013 Violencia contra las mujeres
- 2013 Formación continua para garantizar la ocupación del futuro
- 2013 Prevención de lesiones de la dignidad humana en el trabajo
- 2013 Buenas relaciones con los empleados
- 2013 Actividades laborales adaptadas a la edad
- 2013 Mercado interior digital en términos de una Europa social y sus empleados

## LISTA DE CONSULTAS EN LAS QUE HA PARTICIPADO LA CESI DURANTE SU SEXTA LEGISLATURA (SELECCIÓN)

- ▶ **2016**
- Agenda para nuevas competencias y oportunidades de ocupación
  - Mejora de los mecanismos de resolución amistosa en los casos de doble imposición
  - Conciliación de la vida laboral y familiar (consulta como interlocutor social, primera y segunda fase)
  - Agenda para una educación superior en la UE
  - Tipos impositivos del impuesto sobre el valor añadido reducidos para publicaciones en línea
  - Pilares europeos de los derechos sociales (en marcha hasta finales de 2016)
- ▶ **2015**
- Coordinación de los sistemas de seguridad social en la UE
  - Paquete para la movilidad de los empleados
  - Consolidación de las directivas de la UE sobre la información y la consulta de los empleados
  - Igualdad de género en la UE
  - Materialización del principio de igualdad de trato entre hombres y mujeres que ejercen actividades laborales por cuenta propia
  - Mejora de la transparencia del impuesto sobre sociedades
  - Nueva versión de la Base imponible consolidada común del impuesto sobre sociedades



## ▶ 2014

- Evaluación provisional de la estrategia Europa 2020
- Protección de los inversores y resolución de conflictos entre inversores y el Estado en la Asociación Transatlántico de Comercio e Inversión (TTIP)
- Implementación de un servicio universal en el sector de Correos en el marco de la evolución del mercado
- Refuerzo de la cooperación europea en la lucha del empleo no declarado (consulta como interlocutor social, contribución en el marco de la comisión de diálogo sectorial europeo «Administraciones centrales»)

## ▶ 2013

- Uso de armas de fuego en la UE
- Marco de calidad para las prácticas
- Marco de calidad para las prácticas (consulta como interlocutor social, contribución en el marco de la comisión de diálogo sectorial europeo «Administraciones centrales»)
- Marco político de la UE para la seguridad y la protección de la salud
- Mejora de la cooperación de los Estados miembro de la UE en la lucha del empleo no declarado
- Disposiciones legales en materia del impuesto sobre el valor añadido para instituciones públicas y exenciones fiscales para actividades en favor del bien común

## LISTA DE LOS EVENTOS ORGANIZADOS POR LA CESI DURANTE LA SEXTA LEGISLATURA (SELECCIÓN)

- ▶ **29 de noviembre de 2016** Consulta del grupo interno «Servicios públicos» del Parlamento Europeo sobre «Reglas de oro para la inversión social pública» de la CESI
- 27 de septiembre de 2016** Conferencia CESI@noon «Uso de las Fuerzas Armadas para garantizar la seguridad interna», en colaboración con la Organización Europea de Asociaciones Militares (EUROMIL)
- 23 de junio de 2016** Taller sobre Inversiones sociales, con el European Policy Centre (EPC)
- 14 de junio de 2016** Conferencia CESI@noon «Integración de migrantes en el mercado laboral: el rol de las empresas y los sindicatos», en colaboración con la Confederación de Nuevas Empresas Europeas (UNITEE)
- 20-21 de mayo de 2016** Taller de CESI Youth «Jóvenes refugiados en Europa» en el marco del European Youth Event (EYE) 2016 celebrado en Estrasburgo; en colaboración con Deutscher Bundesjugendring y Vereinigung Junger Europäischer Grüner (FYEG)
- 3-4 de marzo de 2016** Seminario para jóvenes miembros «La juventud y los sindicatos: un ejemplo de participación en la vida democrática»
- 23 de febrero de 2016** Taller «La integración de conceptos sobre inversión social en la arquitectura de la política fiscal y económica europea», con el European Policy Centre (EPC)
- 18 de febrero de 2016** Desayuno de debate «Una movilidad justa de los empleados», en el Parlamento Europeo en colaboración con Eurodiakonie
- ▶ **15 de diciembre de 2015** Conferencia «Radicalización y terrorismo: el reto europeo», en colaboración con la organización miembro francesa Alliance Police Nationale CFE-CGC (Paris, Francia)
- 1 de diciembre de 2015** Recepción «25 Aniversario de la CESI»
- 19 de octubre de 2015** Conferencia CESI@noon «Empleados en los servicios públicos y la gestión de flujos de refugiados»
- 9 de octubre de 2015** Taller «Medir la eficiencia y la efectividad de las inversiones sociales», con el European Policy Centre (EPC)
- 5 de mayo de 2015** Conferencia CESI@noon «Radicalización y terrorismo: ¿(Nuevos) retos para los servicios públicos?»
- 3 de febrero de 2015** Conferencia CESI@noon «Acuerdo sobre el Comercio de Servicios (TiSA): ¿Qué papel puede tener para los servicios públicos?»
- ▶ **11 de diciembre de 2014** Conferencia CESI@noon «Eliminar barreras: hacia la igualdad de género en el trabajo», en colaboración con la Confederación de Nuevas Empresas Europeas (UNITEE)
- 25 de septiembre de 2014** Conferencia CESI@noon «Directiva sobre el tiempo de trabajo: ¿Un nuevo impulso después de las elecciones?», en colaboración con la representación regional de Hesse en la UE
- 28 de abril de 2014** Conferencia CESI@noon «TTIP: miedo ante lo desconocido», en colaboración con la organización miembro U4U y la Confederación de Nuevas Empresas Europeas (UNITEE)
- 31 de enero de 2014** Seminario informativo para los miembros «Programas de fomento europeos», en colaboración con la sede en Bruselas de la Iglesia Evangélica en Alemania (EKD)
- 29 de enero de 2014** Desayuno de debate «Hacia un semestre europeo más inclusivo y equilibrado: un modelo para la participación de la sociedad civil y los sindicatos», en el Parlamento Europeo, en colaboración con Eurodiakonie
- ▶ **14 de noviembre de 2013** Conferencia CESI@noon «La seguridad en Europa: el proceso post Estocolmo»
- 14 de noviembre de 2013** Desayuno de debate «Reforzar la dimensión social de la unión monetaria y económica europea», en el Parlamento Europeo, en cooperación con Solidar, Eurodiakonie, Diakonie Deutschland y Caritas Europa
- 5-8 de septiembre de 2013** CESI Youth Camp sobre la Creación de una representación juvenil en el seno de la CESI (Balaton, Hungría)
- 14 de mayo de 2013** Conferencia CESI@noon «Significado de los servicios públicos en tiempos de crisis: ¿Consecuencias sobre el crecimiento y el bienestar?», en cooperación con el European Policy Center (EPC)
- 24 de abril de 2013** Conferencia CESI@noon «Libro Blanco: una agenda para unas pensiones y jubilaciones adecuadas, seguras y sostenibles»
- 12 de febrero de 2013** Conferencia CESI@noon «La Carta de derechos fundamentales de la UE y el derecho a una correcta administración»



# Desde 2013



[www.cesi.org](http://www.cesi.org)  
All Workers Count

# CESI SYMPOSIUM

CESI

«DELIVERING  
RESULTS»

With the financial support of  
the European Commission





**Confederación Europea de Sindicatos  
Independientes (CESI)**

Avenue de la Joyeuse Entrée, 1-5  
B-1040 Bruselas

- +32 2 282 18 70
- +32 2 282 18 71
- info@cesi.org
- [www.cesi.org](http://www.cesi.org)
- @CESIpress

