Bundesamt für Migration und Flüchtlinge

Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (BAMF)

Die Rolle der Beschäftigten im öffentlichen Dienst in der Interaktion mit Migranten

Stand:04.10.2011

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Das Bundesamt

„Kompetenzzentrum für Integration und Migration“

- Zentrale in Nürnberg (Bundesland Bayern)
- In jedem der 16 deutschen Bundesländer mindestens eine Regionalstelle
- Insgesamt 22 Regionalstellen
  - Arbeit vor Ort: Asylverfahren, Integration

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Geschichte

1953

Das "Valka-Lager" in Nürnberg-Langwasser

1961

Das frühere Dienstgebäude in Zirndorf

1993

Das Dienstgebäude Nürnberg-Langwasser

1996 **Zentrale in Nürnberg**

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Die Aufgaben des Bundesamts

- Durchführung der Asylverfahren
- Integrationsförderung
- Internationale Aufgaben und freiwillige Rückkehrförderung
- Migrations- und Integrationsforschung
- Anerkennung von Forschungseinrichtungen
- Führung des Ausländerzentralregisters
- **Ressourcen und Verwaltung, Informations-**

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Personalbestand des Bundesamts im Jahr 2011

Personal insgesamt: 2.045
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter davon:

- **rund 16% mit Migrationshintergrund**
- 1.072 Frauen und 973Männer
- Behindertenquote: rund 16%
- Ausbildungsquote: ca.12 %

  142 Azubis, davon ca. 26% mit Migrationshintergrund

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Maßnahmen für die Gewinnung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern mit Migrationshintergrund

- Änderung des Ausschreibungstextes

- Nutzung verschiedener Medien, um Ausschreibungen publik zu machen

- Netzwerke nutzen

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Maßnahmen für Mitarbeiter und Auszubildende

- Interkulturelle Schulungen für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Weiterbildungskonzept Migrationsbehörde
- Personalentwicklungskonzept

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Interkulturelle Schulung

Insgesamt 7 Module für :

1. Interkulturelle Sensibilisierung
2. Migration und interkulturelle Öffnung
3. Einfluss von Religion auf die kulturelle Prägung
4. Konfliktlösung
5. Kulturelle Besonderheiten ausgewählter Herkunftsländer
6. Vielfalt als Chance
7. *Interkulturelle Führungskompetenz*

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Interkulturelle Schulung

Organisatorisches

- 17 interne Trainer (um die Kosten niedrig zu halten)
- In eigenen Schulungsräumen
- Pflichtseminar für alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Gemischte Gruppen (alle Laufbahnen und Organisationseinheiten übergreifend)

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Weiterbildungskonzept Migrationsbehörde (WBK)

„Voneinander miteinander lernen“

Zweck:

1. Vermittlung von behördenbezogenem Wissen
2. Allgemeinbildung
3. Vorhandene Potentiale zu nutzen
4. Identifikation aller Beschäftigten mit dem BAMF
5. Transparenter Kommunikationsweg

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Weiterbildungskonzept Migrationsbehörde

Maßnahmen zur Durchführung

1. Mittagsveranstaltungen
2. Fremdsprachenoffensive
3. Wanderausstellungen
4. Exkursionen

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Maßnahmen zur Zielerreichung

- Ausrichtung eines Symposiums „Interkulturelle Öffnung der Bundesverwaltung“
- Aktive Mitwirkung beim „Nationalen Aktionsplan“
- Entsendung von Mitarbeitern zu verschiedenen Projekten

Bundesamt
für Migration
und Flüchtlinge

Ende

Liebe Workshop-Gäste
vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Haben Sie noch Fragen?