



**Aplicación de las políticas de salud y seguridad: papel de los sindicatos,
de los directores y de los inspectores de trabajo**
14 Octubre, Madrid

Riesgos nuevos y emergentes en el sector público en Europa **ESENER-2**

Xabier Irastorza, Jefe de Proyecto, Unidad de Prevención e Investigación



Contenido

1. Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA)
2. ESENER
3. ESENER-2 Principales resultados
4. Análisis secundarios y perspectivas

1. La Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA)

- **En Bilbao desde 1996**
- **Objetivo:**
 - hacer que los lugares de trabajo europeos sean más seguros, saludables y productivos
- **Carácter tripartito.**
- **Red de ‘puntos focales’ en los estados miembro de la UE, en los países candidatos y en la AELC.**

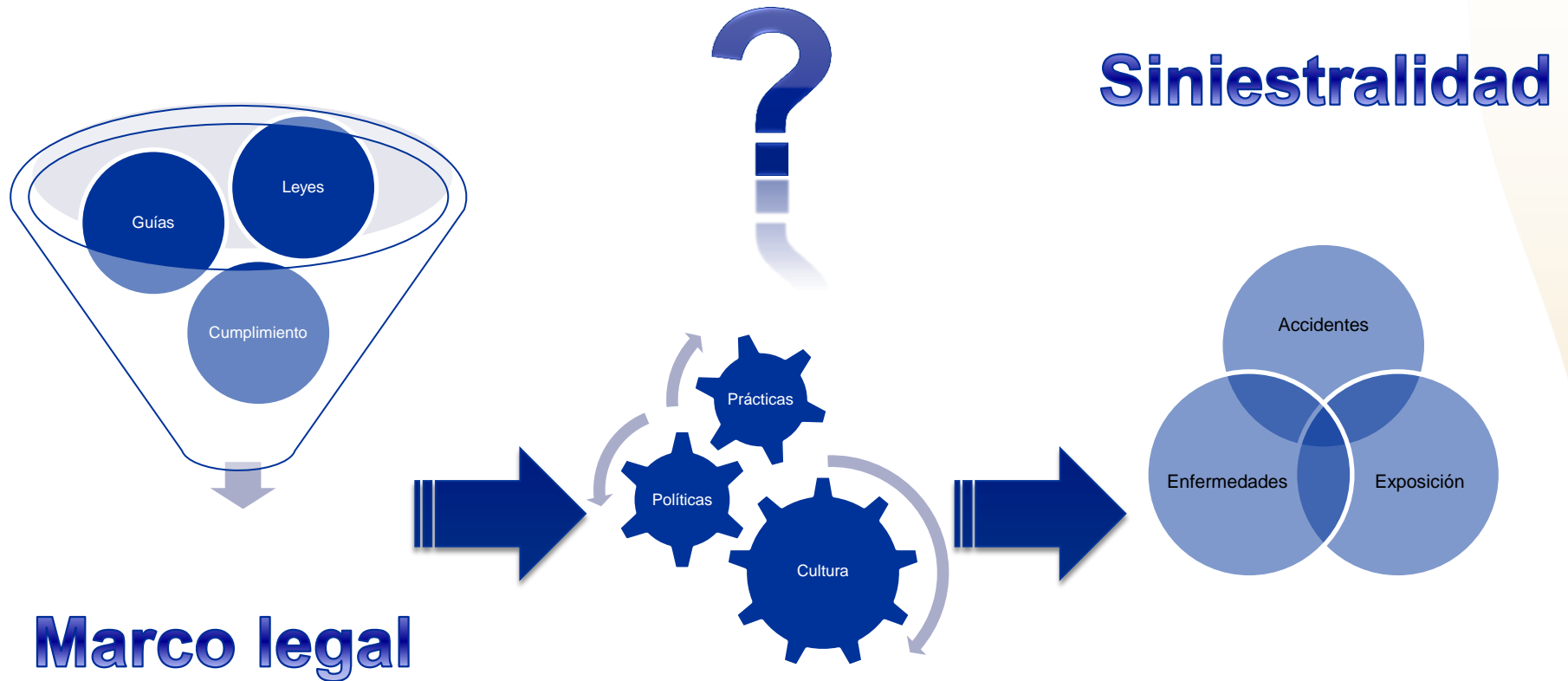


EU-OSHA's network of focal points
https://osha.europa.eu/en/about/organisation/focal_points



2. ESENER

¿Qué aporta una encuesta de empresas?



2. ESENER-2: algunos cambios...

Mayor cobertura geográfica	ESENER-1 (2009)	ESENER-2 (2014)
Países	31 en total: UE-28 + Turquía, Noruega, Suiza	36 en total: ESENER-1 + Albania, Islandia, FYROM, Montenegro y Serbia
Establecimientos	30.000	49.320
Versiones nacionales del cuestionario Adaptadas al idioma y terminología nacional de SST	41	47
Mayor cobertura de lugares de trabajo		
Menor tamaño	10 trabajadores	5 trabajadores
Sector	Todos, incl. público, <u>excepto</u> agricultura y pesca	Todos, incl. público y agricultura y pesca

2. ESENER-2: tamaño muestra

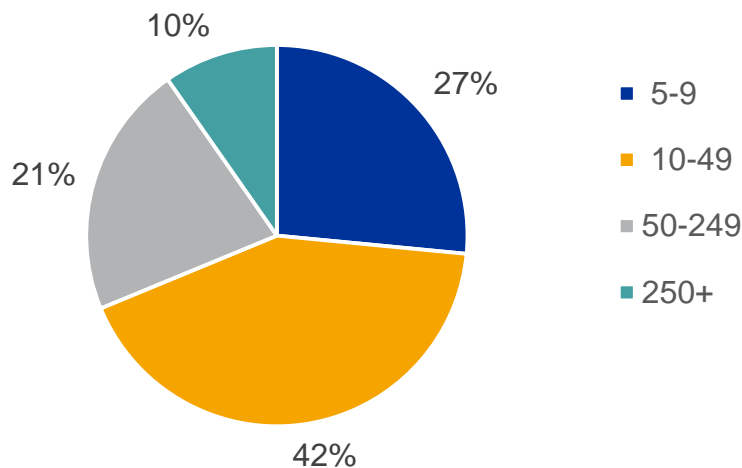
País	Entrevistas en ESENER-2	País	Entrevistas en ESENER-2
Albania	750	Lituania	774
Austria	1.503	Luxemburgo	752
Bélgica	1.504	FYROM	750
Bulgaria	750	Malta	452
Croacia	751	Montenegro	452
Chipre	751	Holanda	1.519
República Checa	1.508	Noruega	1.513
Dinamarca	1.508	Polonia	2.257
Estonia	750	Portugal	1.513
Finlandia	1.511	Rumanía	756
Francia	2.256	Serbia	752
Alemania	2.261	Eslovaquia	750
Grecia	1.503	<u>Eslovenia</u>	<u>1.051</u>
Hungría	1.514	<u>España</u>	<u>3.162</u>
Islandia	757	Suecia	1.521
Irlanda	750	Suiza	1.511
Italia	2.254	Turquía	2.251
Letonia	753	<u>Reino Unido</u>	<u>4.250</u>
		Total	49.320

2. ESENER-2: información técnica

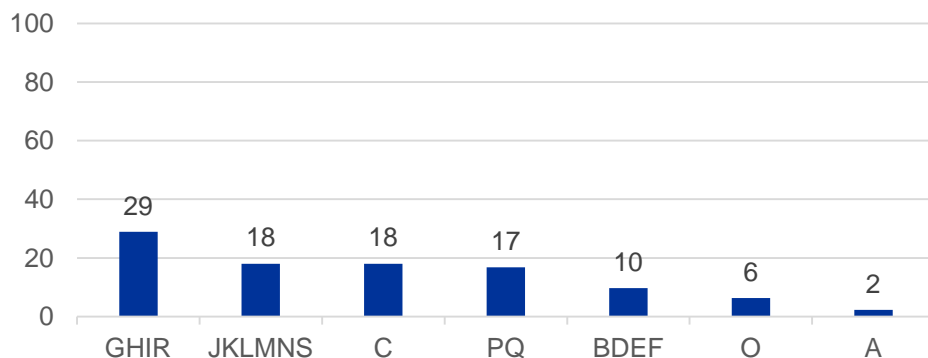
- Trabajo de campo: 14 Jul -20 Oct 2014.
- Universo: 6,7 millones de establecimientos y 183 millones trabajadores.
 - Ratio: cada entrevista en ESENER-2 representa 135 establecimientos.
 - Alemania 506 – Islandia 8
- TNS Infratest Sozialforschung (Munich).
- CATI: Teléfono, entrevistadores nativos.
 - CAWI (Online): 1.289 entrevistas, 2,6% del total.
- Duración entrevista (media): 24 minutos

2. ESENER-2: distribución de la muestra final UE-28 (%)

Por tamaño



Por sector



Secciones NACE Rev. 2: **A:** Agricultura, silvicultura y pesca. **B, D, E, F:** Construcción, gestión de residuos, suministro de agua y electricidad. **C:** Industria manufacturera. **G, H, I, R:** Comercio, transporte, hostelería y ocio. **J, K, L, M, N, S:** Tecnología de la información, finanzas, sector inmobiliario y servicios científico-técnicos o personales. **O:** Administración pública. **P, Q:** Educación, sanidad y trabajo social.

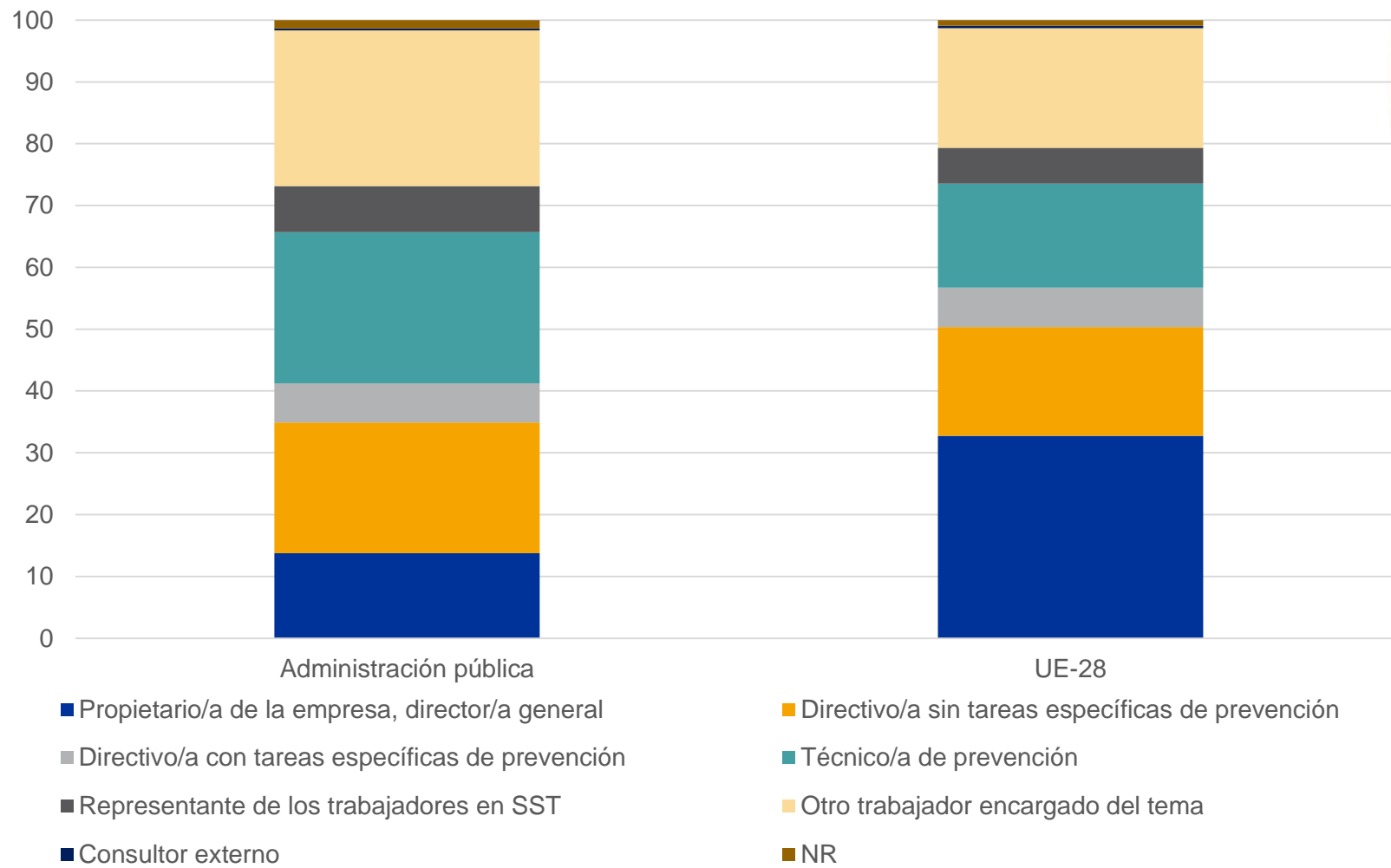
2. ESENER-2: cuatro temas

- Gestión de la seguridad y la salud.
- Gestión de los riesgos psicosociales.
- Principales factores impulsores y obstáculos.
- Participación de los trabajadores.

¿A quién entrevistamos?

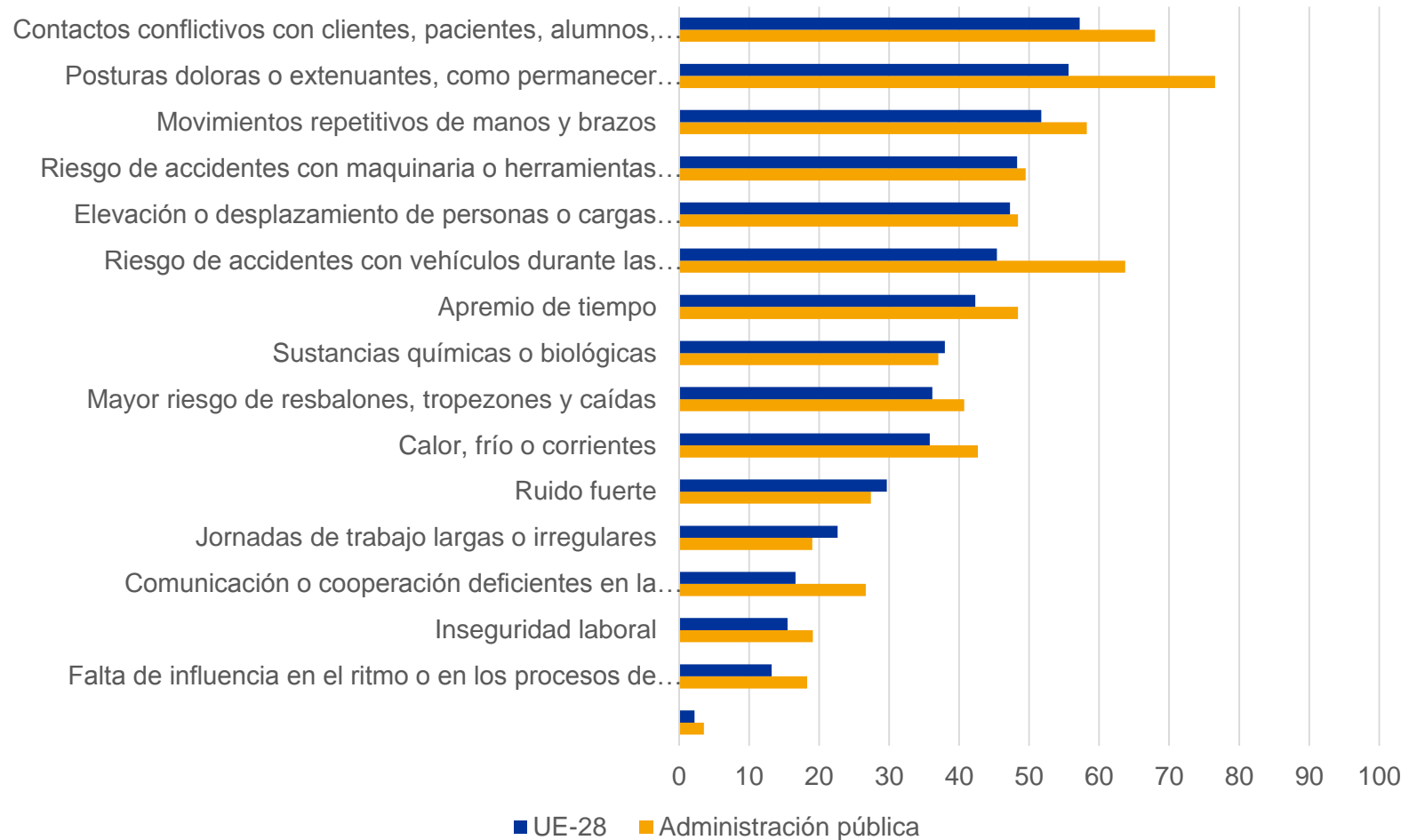
‘La persona que más sabe sobre seguridad y salud en la empresa’

2. ESENER-2 Persona entrevistada: media UE-28 y Administración pública (en % establecimientos)



¿Cuáles son los principales factores de riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores en Europa?

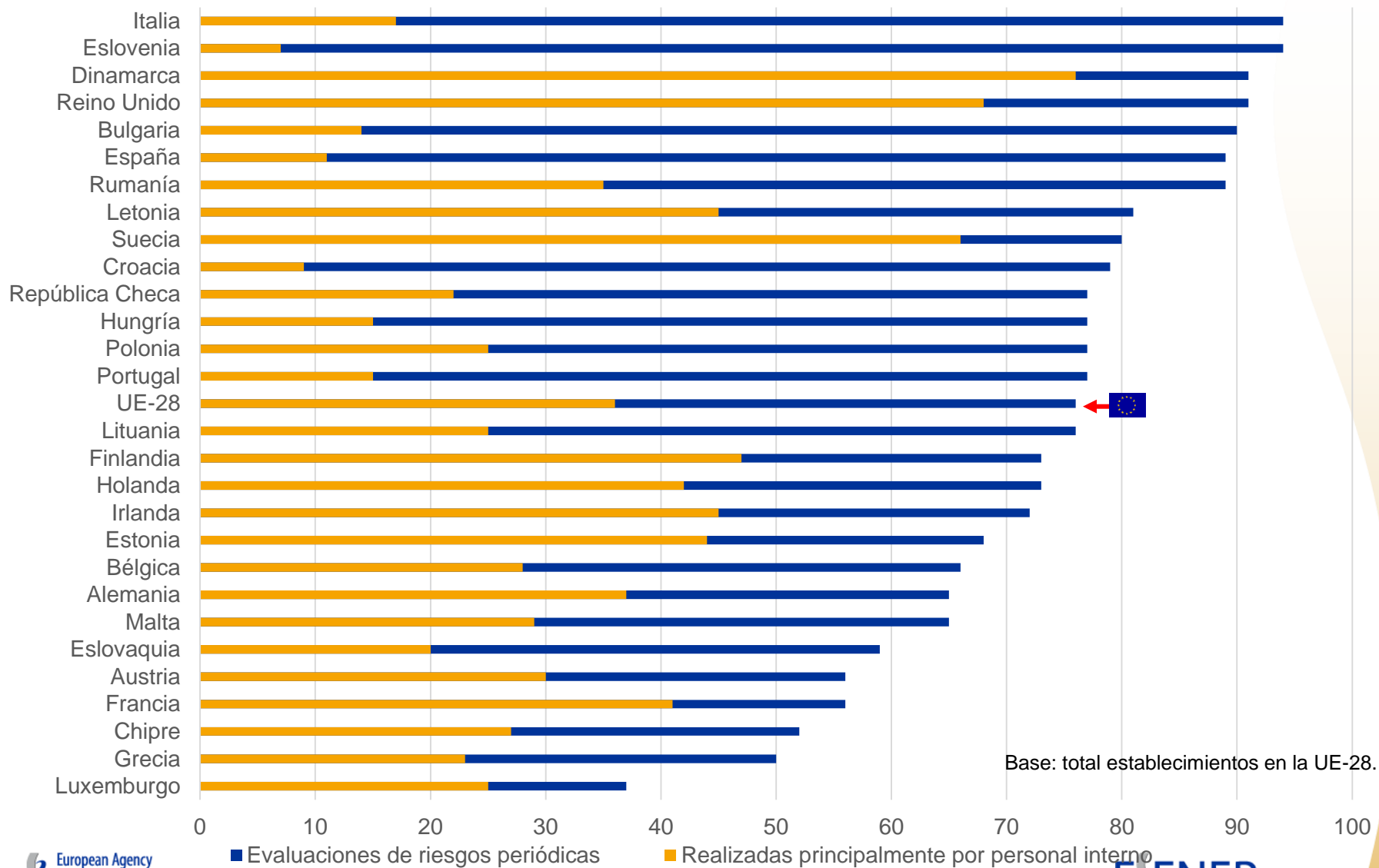
3. ESENER-2: Peligros, riesgos y factores de riesgo



Base: total establecimientos en la UE-28.

¿Cómo se gestionan estos factores de riesgo en los lugares de trabajo?

3. ESENER-2: Evaluaciones de riesgos, por país (% establecimientos)

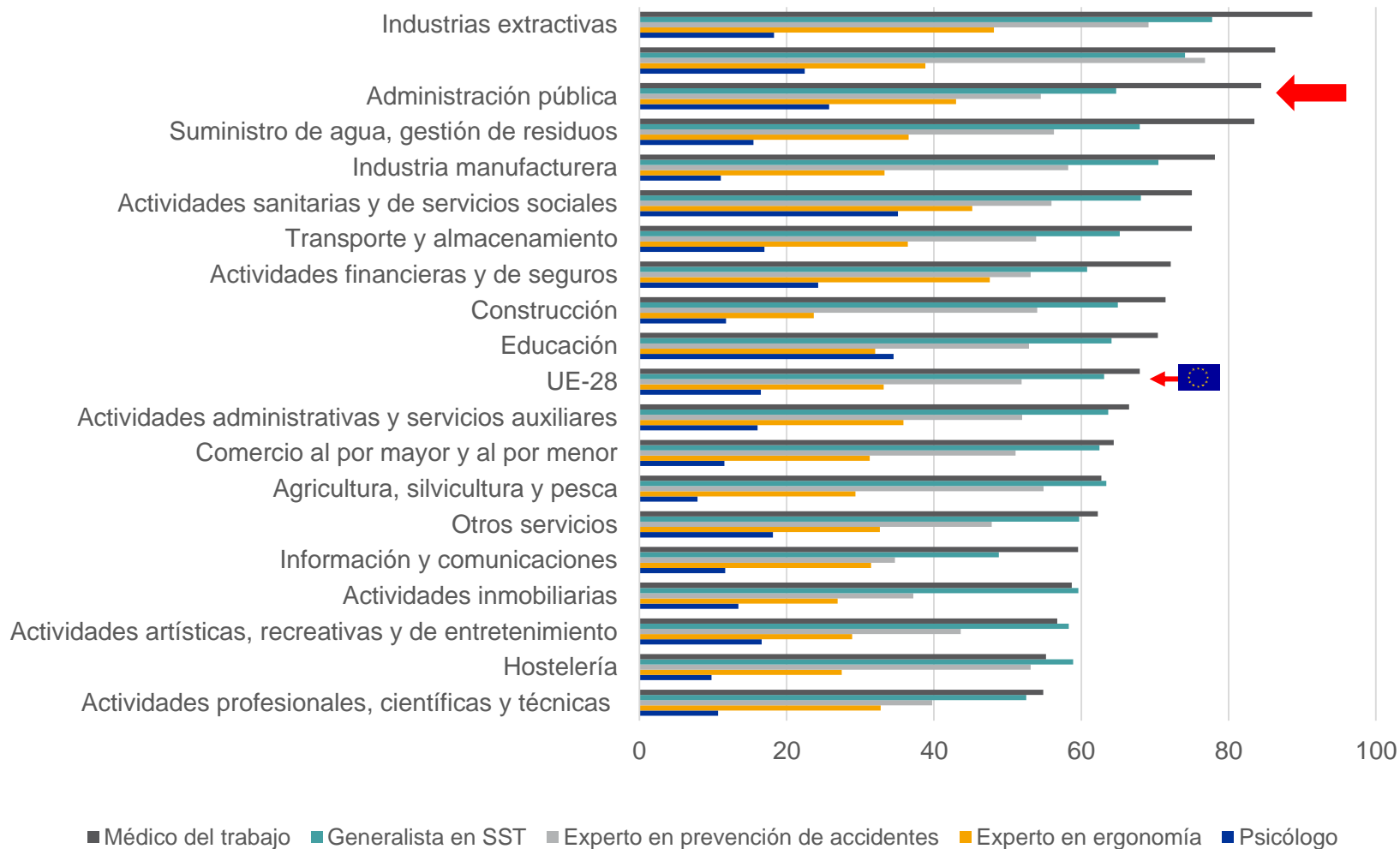


3. ESENER-2: Evaluaciones de riesgos, por sector (% establecimientos, UE-28)



Base: total establecimientos en la UE-28.

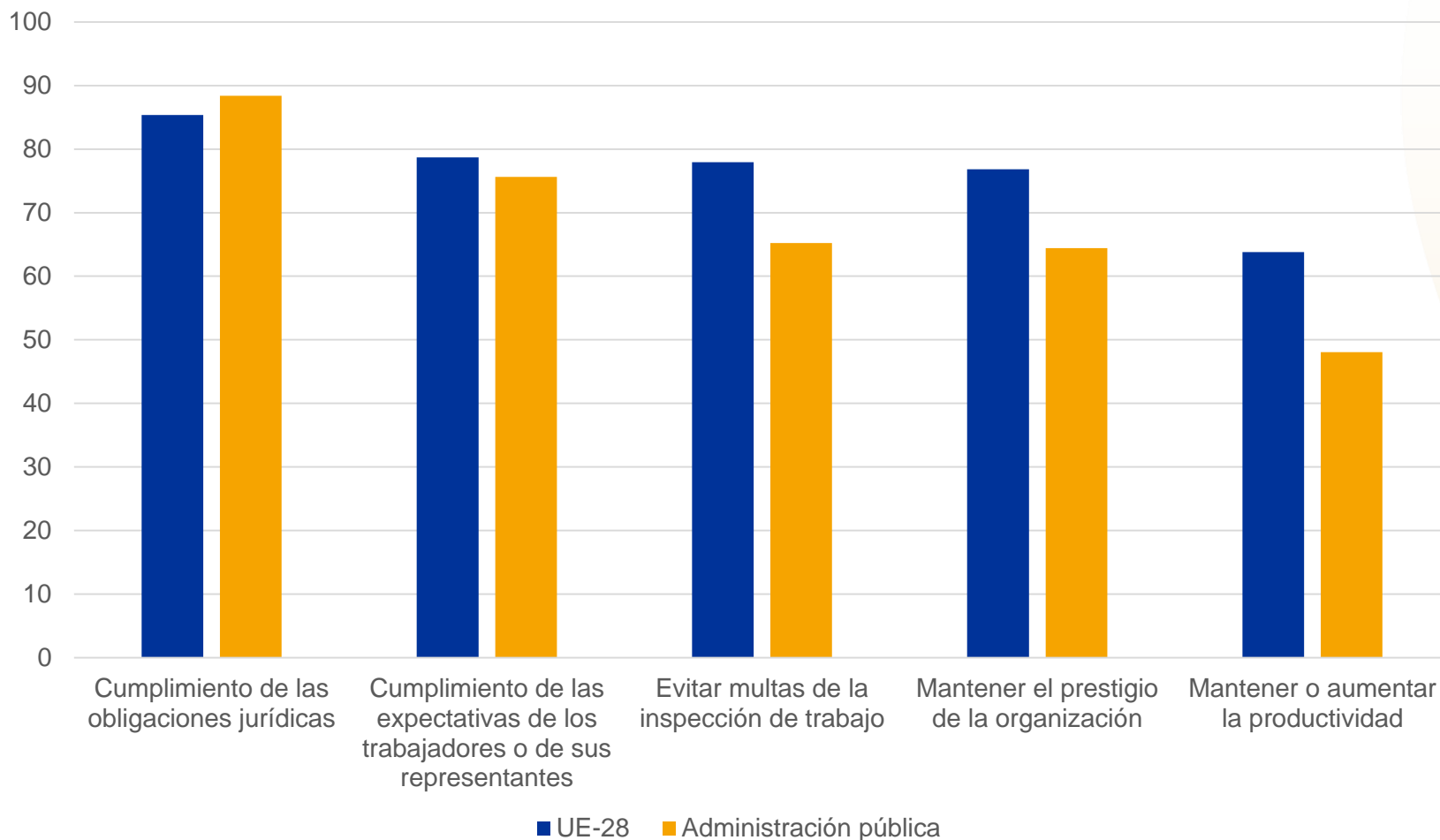
3. ESENER-2: Uso de servicios de prevención, por sector (% establecimientos, UE-28)



Base: total establecimientos en la UE-28.

¿Qué motiva a la empresas a gestionar los factores de riesgo?

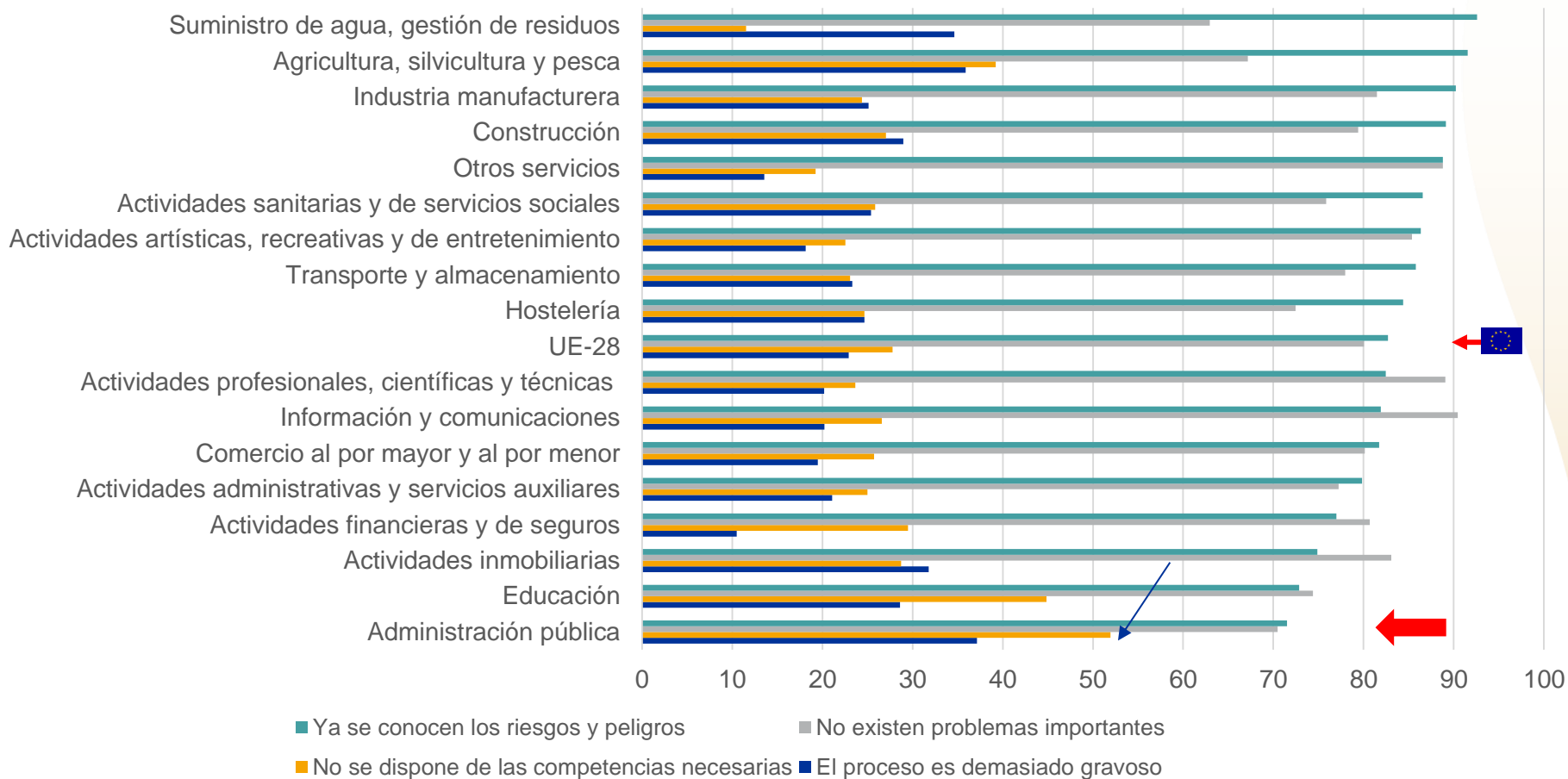
3. ESENER-2 – Las razones principales para gestionar la seguridad y salud en el trabajo (% establecimientos, UE-28).



Base: todos los establecimientos en la UE-28.

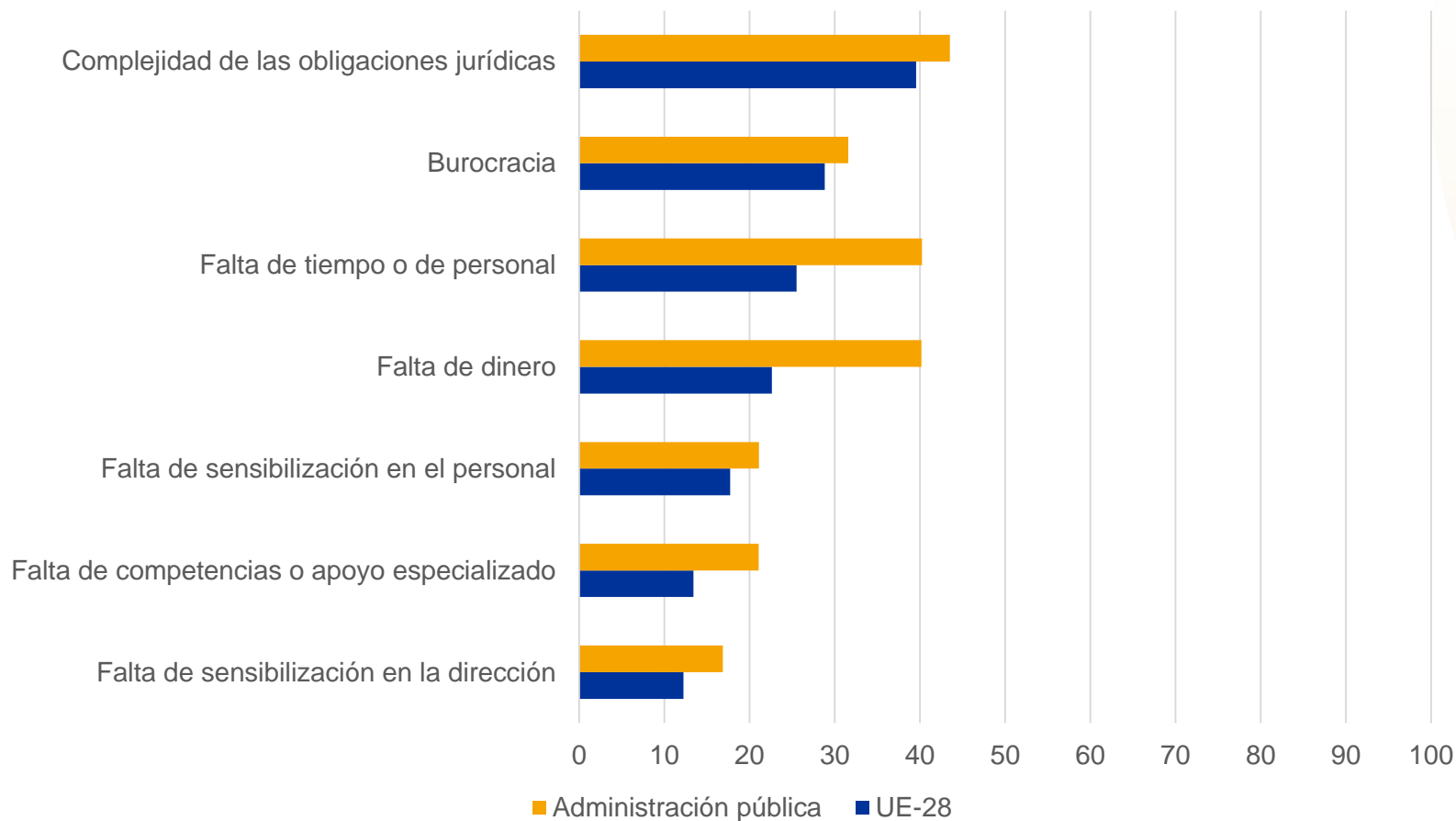
¿Por qué algunas empresas no gestionan los factores de riesgo?

3. ESENER-2 – Razones por las que no se llevan a cabo evaluaciones de riesgos de manera regular, por sector (% establecimientos, UE-28)



Base: establecimientos en la UE-28 que no llevan a cabo evaluaciones de riesgos de manera regular.

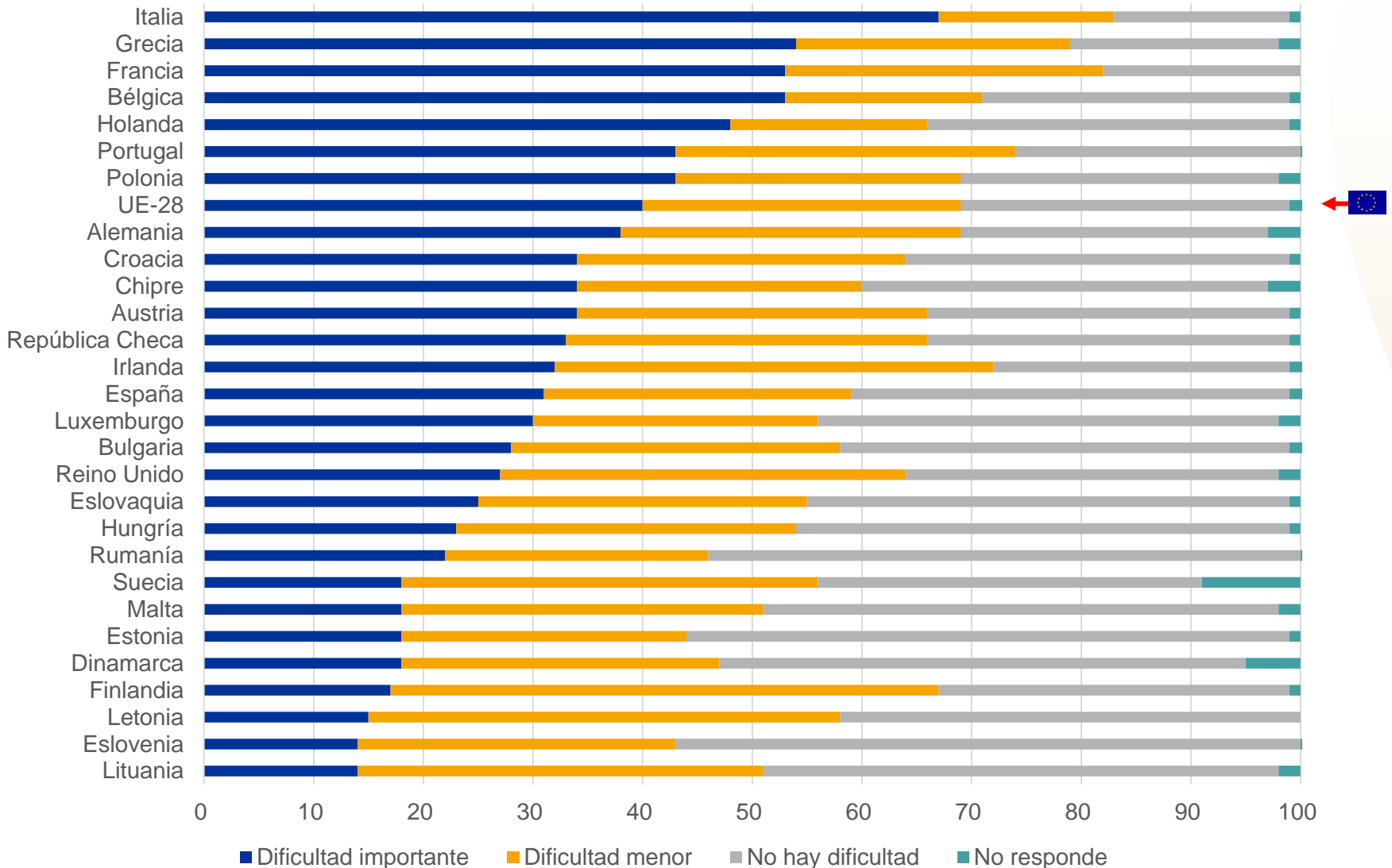
3. ESENER-2: Factores que dificultan la gestión de la prevención, por sector (% establecimientos, 'dificultad importante', UE-28)



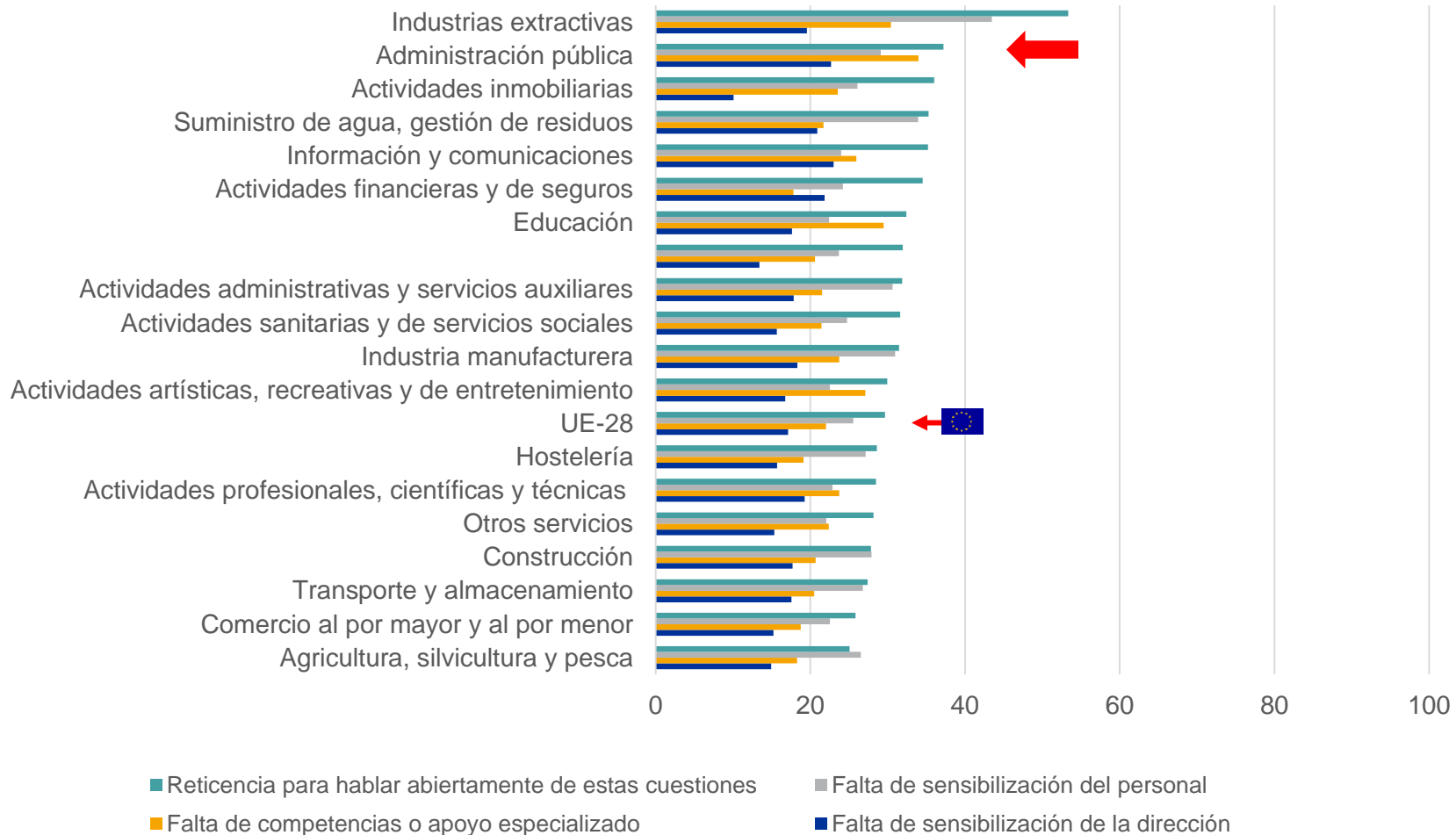
Base: todos los establecimientos de la UE-28.

3. ESENER-2: ¿Mismo marco,..?

Complejidad de la legislación, país (% establecimientos)



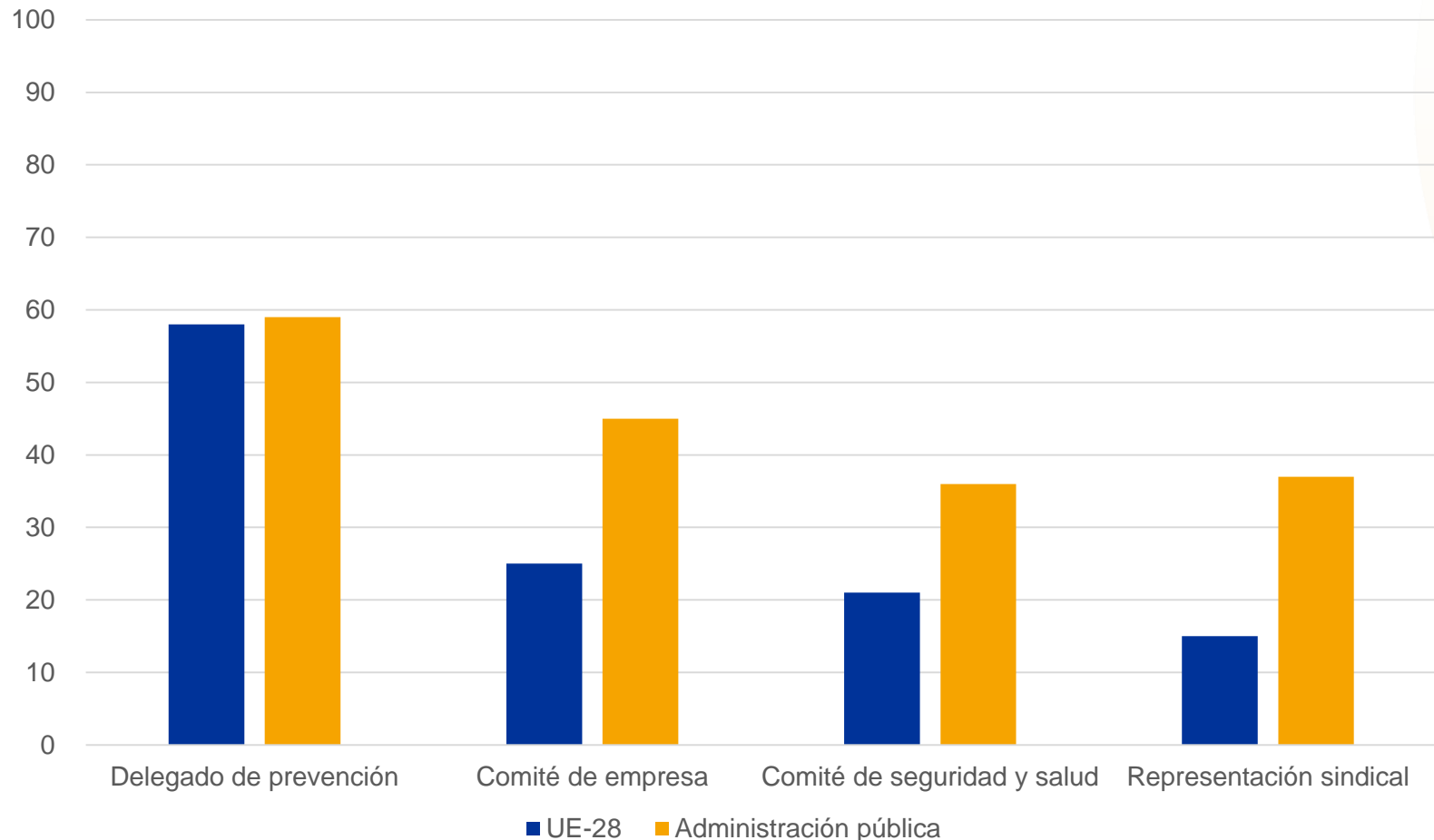
3. ESENER-2 – Dificultades en la gestión de los riesgos psicosociales, por sector(% establecimientos, UE-28)



Base: establecimientos en la UE-28 que indican la presencia de al menos un factor de riesgo psicosocial.

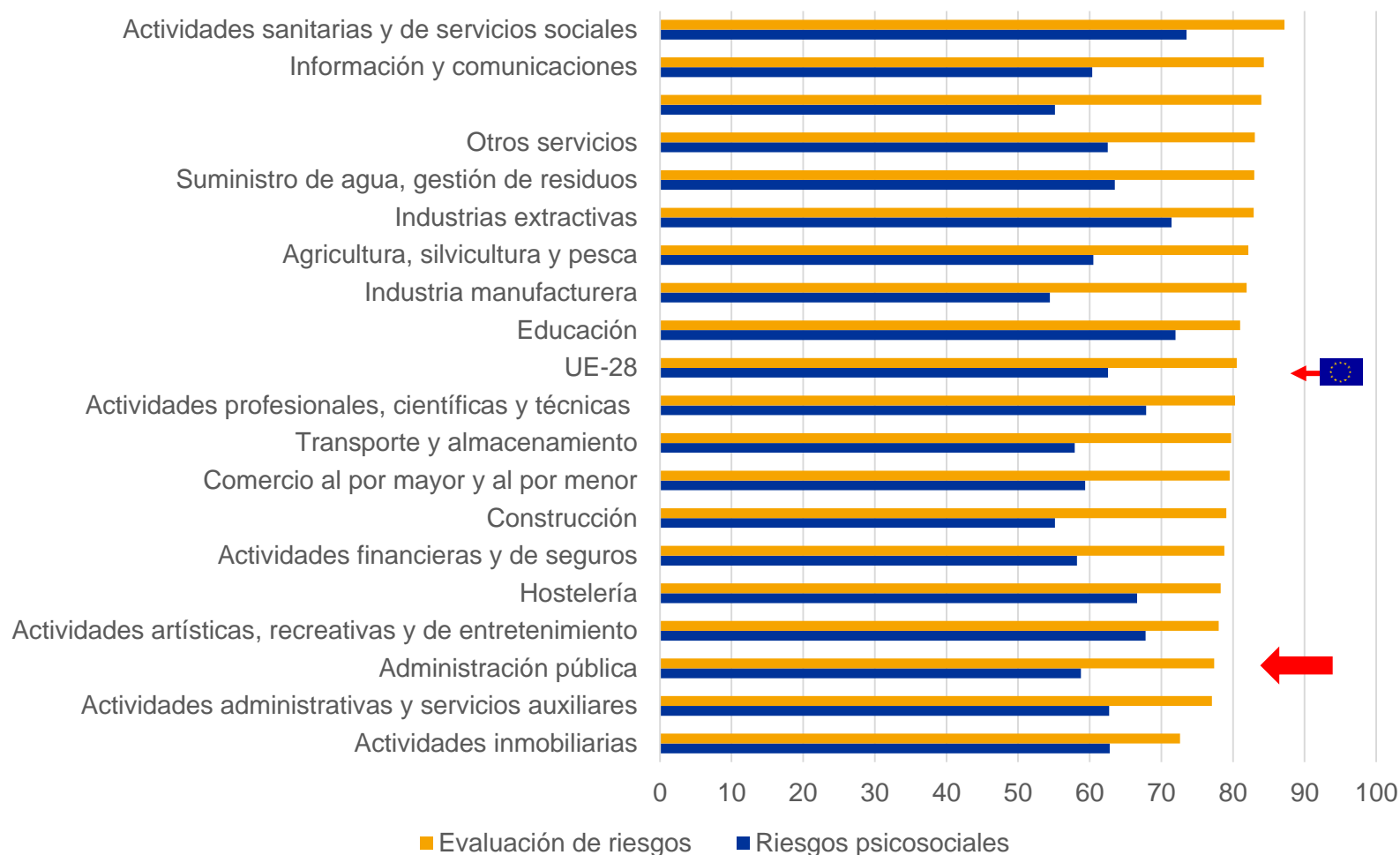
¿Participan los trabajadores en la gestión de la seguridad y la salud en el trabajo?

3. ESENER-2 – Representación formal de trabajadores, (% establecimientos, UE-28)



Base: Total de empresas en la UE-28 (el tamaño depende de los umbrales nacionales para dichas formas de representación).

3. ESENER-2 – Participación de los trabajadores, por sector (% establecimientos, UE-28).



Base: establecimientos que llevan a cabo evaluaciones de riesgos / establecimientos que indican tener medidas para la gestión de los riesgos psicosociales.

4. ESENER-2: Publicaciones

Publicación	Fecha
Primeros resultados (EN) https://osha.europa.eu/en/publications/reports/esener-ii-first-findings.pdf	12 Feb 2015
Informe resumen (todos los idiomas) https://osha.europa.eu/es/publications/reports/esener-ii-summary.pdf	Conferencia sobre Seguridad y Salud en el Trabajo, Presidencia Letona, Riga, 27 Abr 2015
Herramienta de visualización (todos los idiomas) https://osha.europa.eu/surveys-and-statistics-osh/esener/2014	Parlamento Europeo, Bruselas 23 Jun 2015
Informe principal (EN) https://osha.europa.eu/sites/default/files/publications/documents/ESENER%20II%20-%20Overview.pdf	30 Mar 2016

- Análisis secundarios – abajo

ESENER-2 herramienta de visualización

[Inicio](#) » [ESENER-2](#)

Seleccionar una pregunta

- Principales conclusiones +
- Gestión de la SST +
- Riesgos psicosociales y su gestión +
- Factores impulsores y obstáculos +
- Participación de los trabajadores +

CUESTIONARIO →

ESENER-2

This item is available in other national versions

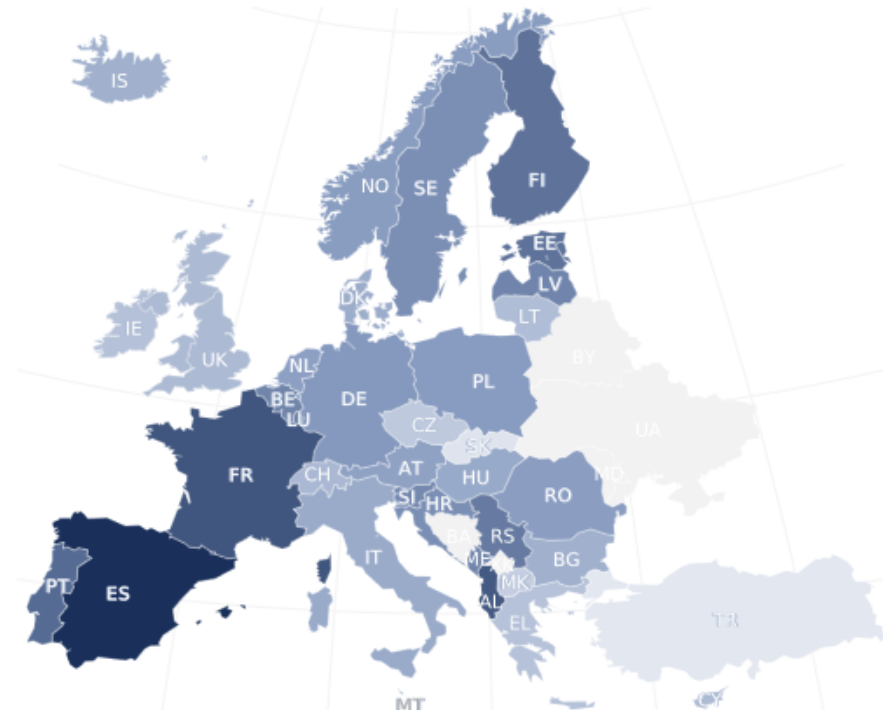
Principales conclusiones / Factores de riesgo presentes en la empresa: Posturas que causan cansancio o dolor

Posiciones que producen dolor o cansancio, incluido estar sentado durante mucho tiempo

- Mapa europeo**
- Gráfico de barras de la UE
- Gráfico de barras nacional
- Comparaciones nacionales

Por :
Sector de actividad > Todos Respuesta :
Sí

Solo la UE



La seguridad y la salud en el trabajo concierne a todos. Es bueno para ti. Es buen negocio para todos.

Resumen

Segunda encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2)

El objetivo de la segunda encuesta europea de empresas realizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) no es otro que ayudar a gestionar con mayor eficacia las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo, así como promover la salud y el bienestar de los trabajadores. Ofrece información comparable de distintos países que puede resultar útil para la elaboración y aplicación de nuevas políticas en este ámbito.

Índice

Contexto	1
Principales conclusiones	2
Gestión de la SST	3
Los riesgos psicosociales y su gestión	10
Factores impulsores y obstáculos	12
Participación de los trabajadores	14
Metodología de la encuesta	16
Más información	17

Contexto

La segunda encuesta europea de empresas sobre riesgos nuevos y emergentes (ESENER-2) realizada por la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (EU-OSHA) entrevistó a aquellos «que más saben» en materia de seguridad y salud en las empresas acerca de la manera en que se gestionan los riesgos de seguridad y salud en su lugar de trabajo, haciendo especial hincapié en los riesgos psicosociales, como el estrés laboral, la violencia y el acoso. En el verano/otoño de 2014, se realizaron encuestas en un total de 49 320 empresas (de todos los sectores (*) y de cinco empleados

como mínimo) de 36 países: la Europa de los Veintiocho (EU-28), así como Albania, Islandia, Montenegro, la antigua República Yugoslava de Macedonia, Serbia, Turquía, Noruega y Suiza.

La Directiva marco sobre salud y seguridad en el trabajo (Directiva 89/391/CEE) y sus directivas específicas ofrecen a los trabajadores europeos un conjunto de medidas para garantizar un adecuado nivel de seguridad y salud en el lugar de trabajo. La ejecución de estas disposiciones varía de un país a otro y su aplicación concreta difiere en función del sector, la categoría del trabajador y el tamaño de la empresa. Esto se vio confirmado por la ESENER-1, que ofreció una comparativa de las prácticas utilizadas en cada país y contribuyó a una mejor comprensión de cómo las características de una empresa y el entorno general influyen en la gestión de la seguridad y la salud.

Con estas premisas, la encuesta ESENER-2, desarrollada con el apoyo de los gobiernos y de los interlocutores sociales a escala europea, tiene por objetivo ayudar a los centros de trabajo de toda Europa facilitando la comprensión de sus necesidades de apoyo y de conocimientos técnicos, así como la identificación de los factores que favorecen u obstaculizan la adopción de medidas. La encuesta ESENER estudia detalladamente cuatro ámbitos de la seguridad y la salud en el trabajo (SST):

1. El enfoque general de la empresa en la gestión de la SST.
2. Cómo se aborda el aspecto «emergente» de los riesgos psicosociales.
3. Los principales factores impulsores y obstáculos para la gestión de la SST.
4. Cómo se aplica en la práctica la participación de los trabajadores en la gestión de la SST.

(*) Con excepción de los hogares (NACE T) y los organismos extraterritoriales (NACE U).

4. ESENER-2 – Análisis secundarios

Tema	Breve descripción
Representación de los trabajadores	<ul style="list-style-type: none"> • Organización de la representación de los trabajadores en la práctica. • Entrevistas cara a cara en empresas que participaron en ESENER-2. • Siete países (BE,EE,EL,ES,NL,SE,UK), 20 establecimientos por país, dos entrevistas por establecimiento. • Nov 2016
Análisis conjunto ESENER-2, módulo ad-hoc 2013 SST de la EPA Europea, 6ª EWCS	<ul style="list-style-type: none"> • Falta de información comparable sobre SST en Europa • Visión completa del estado de la SST en Europa. • Nov 2016.

Tema	Finalización
Gestión de la prevención	Q4 2017
Gestión riesgos psicosociales	Q4 2017
Evaluación técnica de la expansión del universo de estudio	Q1 2018
Evaluación ESENER-2: encuesta y análisis secundarios	Q1 2018

4. ESENER-2: Uso de la encuesta

Apoyo a la definición políticas y la investigación

- Seminarios **nacionales** a través de la red de Puntos Focales de la Agencia.
- Contribución a la *‘Evaluación de la implementación práctica en los estados miembro de la UE de las directivas comunitarias en materia de seguridad y salud en el trabajo’*, de la **Comisión Europea**.
- Contribución a los proyectos de la **Agencia** sobre *‘Trabajos saludables en cada edad’* y *‘SST en empresas micro y pequeñas’*
- Colaboración en proyectos nacionales de **investigación** que utilizan los datos de ESENER.
- **Base de datos** disponible de manera gratuita en el UKDA (22 Oct 2015)

Instrumento de seguimiento complementario

- **Cambios importantes entre ESENER 2009 y 2014**
 - Encuesta fiable que permita el análisis de series temporales
- **Intención de realizar encuesta en ciclos de cinco años**
 - Cambios mínimos al cuestionario pero siempre dispuestos a mejorarlo!
- **Contribuir a la elaboración de políticas – ofrecer base de información científica para las tomas de decisión**
- **Análisis secundarios – parte importante y esencial de ESENER**
 - Profundizar análisis, tomar en cuenta otras fuentes de información

¡Muchas gracias!

www.esener.eu

[http://oshwiki.eu/wiki/European_survey_of_enterprises
on_new_and_emerging_risks - ESENER](http://oshwiki.eu/wiki/European_survey_of_enterprises_on_new_and_emerging_risks_-_ESENER)